

RELATÓRIO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

2025

SUMÁRIO

RESUMO EXECUTIVO – RAC 2025	4
1. INTRODUÇÃO	6
2. MARCO NORMATIVO	6
3. METODOLOGIA	6
4. PANORAMA GERAL DA EXECUÇÃO DO PAC 2025	7
5. INDICADORES INSTITUCIONAIS – 2025	7
6. EXECUÇÃO DOS PROGRAMAS DO PAC	10
6.1 Desenvolvimento Profissional Contínuo	10
6.2 Participação em Eventos Técnicos e Científicos	13
6.3 Certificação	14
6.4 Melhorias no Processo de Gestão	15
6.5 Desenvolvimento Gerencial	16
7. EVENTOS ESTRATÉGICOS REALIZADOS EM 2025	16
8. RESULTADOS DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL INDIVIDUAL (PDPI)	19
9. CONSIDERAÇÕES FINAIS	21
10. ANEXOS	23

Governo do Estado do Rio de Janeiro
Controladoria Geral do Estado
Escola Superior de Controle Interno

Controlador-Geral do Estado

Demétrio Abdennur Farah Neto

Subcontrolador-Geral do Estado

Thiago Couto Lage

Chefe de Gabinete

Daniela Queiroz Rocha

Auditor-Geral do Estado

Cid do Carmo Júnior

Corregedor-Geral do Estado

Pedro Jorge Marques

Ouvidor-Geral do Estado

Eugenio Manuel da Silva Machado

Escola Superior de Controle Interno

Robson Ramos Oliveira

Elaboração

Robson Ramos Oliveira

Edilton Dantas Costa

Ana Luiza Pereira Lima

Dayanne Araújo Silva

Ana Beatriz Tavares de Farias (estagiária)

E73 Escola Superior de Controle Interno/Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro.

Relatório Anual de Capacitação 2025 / Escola Superior de Controle Interno/Controladoria Geral do Estado. Rio de Janeiro: ESCI, 2026.

25p., Il., 30 cm

1. Capacitação. 2. Treinamento. 3. Escola Superior de Controle Interno. 4. Administração Pública. 5. Controladoria Geral do Estado. 6. Relatório Anual de Capacitação (RAC). I. ESCI (Escola Superior de Controle Interno). II. Título. CDD-351.8153

RESUMO EXECUTIVO – RAC 2025

Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro (CGE-RJ)
Escola Superior de Controle Interno (ESCI)

O Relatório Anual de Capacitação (RAC) 2025 consolida os principais resultados da execução do Plano Anual de Capacitação (PAC) da Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro (CGE-RJ), no exercício de 2025, sob a coordenação da Escola Superior de Controle Interno (ESCI). O documento apresenta uma visão integrada das ações formativas realizadas, dos indicadores de produtividade e qualidade, da execução dos programas estruturantes do PAC e dos resultados do Plano de Desenvolvimento Profissional Individual (PDPI), reafirmando a capacitação como instrumento estratégico para o fortalecimento institucional.

O exercício de 2025 representou um marco na consolidação da política de desenvolvimento profissional da CGE-RJ, caracterizado pela ampliação da oferta formativa, elevada adesão dos servidores, fortalecimento das trilhas de aprendizagem e integração efetiva entre PAC, PDPI e Gestão por Competências. Ao longo do período, foram realizados 37 eventos internos e contratados 38 eventos externos, totalizando 1.219 horas de capacitação, com a oferta de 3.267 vagas, das quais 2.881 foram efetivamente preenchidas. A qualidade das ações foi evidenciada pela expressiva média de 97,15% na avaliação de reação dos participantes.

A análise da série histórica dos indicadores de capacitação (2021–2025) demonstra evolução consistente da política institucional, marcada pelo aumento da escala das ações, diversificação temática, eficiência na ocupação das vagas e manutenção de elevados padrões de qualidade. Destaca-se, em 2025, o fortalecimento das trilhas Multisetorial, de Auditoria, Corregedoria e Integridade, refletindo maior alinhamento das capacitações às macrofunções do Sistema de Controle Interno.

No âmbito da execução dos programas do PAC, registrou-se elevado grau de aderência entre o planejamento e a execução, com superação de metas em programas como Desenvolvimento Profissional Contínuo, Participação em Eventos Técnicos e Científicos e Melhorias no Processo de Gestão. Foram realizadas duas edições do Curso de Formação para Novos Servidores, publicada a Revista *Controle em Foco* em suas quatro edições trimestrais e mantidas parcerias institucionais que viabilizaram ações conjuntas e otimização de recursos públicos. O Programa de Desenvolvimento Gerencial, embora não executado em 2025, permanece previsto para retomada em 2026.

No que se refere ao Plano de Desenvolvimento Profissional Individual (PDPI), os resultados consolidados evidenciam desempenho institucional significativamente superior ao mínimo normativo. Os 224 servidores com PDPI ativo executaram 21.384 horas de capacitação, frente a 15.427 horas planejadas, alcançando execução média de 138,61% e carga horária média de 95 horas por servidor, o equivalente a aproximadamente 2,3 vezes a exigência mínima anual de 40 horas. Apesar do desempenho global positivo, foram identificados 31 servidores que não atingiram o limite mínimo, indicando a necessidade de ações específicas de acompanhamento em determinadas unidades.

Em síntese, o RAC 2025 demonstra o avanço da CGE-RJ na institucionalização de uma política de capacitação orientada à aprendizagem contínua, à gestão por competências e ao fortalecimento do controle interno. Os resultados alcançados reafirmam o papel estratégico da ESCI na qualificação da força de trabalho, no apoio à governança pública e na promoção de uma administração estadual mais eficiente, transparente e orientada a resultados.

1. INTRODUÇÃO

O Relatório Anual de Capacitação (RAC) 2025 apresenta os principais resultados da execução do Plano Anual de Capacitação (PAC) da Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro (CGE-RJ), consolidando as ações formativas realizadas ao longo do exercício de 2025 sob a coordenação da Escola Superior de Controle Interno (ESCI).

O documento sistematiza dados quantitativos e qualitativos relacionados às ações de formação, aperfeiçoamento, certificação e desenvolvimento gerencial, oferecendo uma visão integrada do desempenho institucional em termos de aprendizagem, inovação, fortalecimento das competências e apoio ao aprimoramento dos processos de trabalho.

A análise considera os indicadores previstos no Art. 7º da Resolução CGE nº 106, de 2 de dezembro de 2021, contemplando medidas de produtividade e qualidade, bem como os resultados dos cinco programas estruturantes do PAC 2025. O relatório inclui, ainda, a síntese anual do Plano de Desenvolvimento Profissional Individual (PDPI), que se consolidou em 2025 como instrumento fundamental para alinhamento entre necessidades institucionais e desenvolvimento profissional dos servidores.

O RAC 2025 reafirma o compromisso da CGE-RJ com uma gestão orientada à aprendizagem contínua, fortalecendo o controle interno, promovendo a valorização dos servidores e contribuindo para o cumprimento da missão institucional da CGE-RJ.

2. MARCO NORMATIVO

A execução do PAC 2025 observou as diretrizes da Resolução CGE nº 106/2021, que estabelece fundamentos, responsabilidades, metodologias e indicadores vinculados ao planejamento, oferta e avaliação de ações formativas no âmbito da CGE-RJ.

Destacam-se como pilares normativos:

- Resolução CGE nº 106/2021 – PAC, RAC e diretrizes de capacitação;
- Resolução CGE nº 366/2025 – obrigatoriedade das 40 horas anuais e institucionalização do PDPI;
- Normativos internos sobre gestão por competências e trilhas de aprendizagem;
- Acordos de Cooperação para ações de formação e intercâmbio institucional.

3. METODOLOGIA

O RAC 2025 foi elaborado com base em:

- consolidação dos relatórios mensais da ESCI;
- monitoramento intermediário do PAC (jan–jul/2025);

- dados registrados nas planilhas de gestão de vagas;
- avaliações de reação dos participantes;
- registros dos PDPIs recebidos dos servidores da CGE-RJ;
- resultados das trilhas de aprendizagem;
- informações provenientes da execução dos eventos estratégicos.

As análises aqui apresentadas serão complementadas pelos dados finais do exercício de 2025.

4. PANORAMA GERAL DA EXECUÇÃO DO PAC 2025

O ano de 2025 representou um marco na consolidação da política de desenvolvimento profissional da CGE-RJ. O período foi caracterizado por:

- elevada participação de servidores nos eventos internos;
- manutenção de parcerias institucionais;
- fortalecimento das trilhas de aprendizagem;
- realização do Curso de Formação para Novos Servidores (2 turmas);
- expansão das ações formativas interinstitucionais;
- crescimento da cultura avaliativa, com expressiva participação nas avaliações de reação;
- integração entre PDPI, Gestão por Competências e PAC.

5. INDICADORES INSTITUCIONAIS – 2025

Os indicadores de produtividade do exercício de 2025 demonstram a consistência e a capacidade operacional das ações de capacitação desenvolvidas pela CGE-RJ ao longo do período. Foram realizados 37 eventos internos e contratados 38 eventos externos, evidenciando o equilíbrio entre a oferta formativa própria e a busca por iniciativas externas de reconhecida relevância técnica. No conjunto dessas ações, contabilizaram-se 1.219 horas totais de capacitação, com a oferta de 3.267 vagas, das quais 2.881 foram efetivamente preenchidas, o que revela elevado grau de adesão dos servidores às atividades disponibilizadas e adequada compatibilidade entre o planejamento e a execução das ações formativas.

Tabela 1 - Indicadores de Produtividade

Medida	Resultado 2025
Nº de eventos internos realizados	37
Nº de eventos externos contratados	38
Horas totais de capacitação	1.219
Vagas ofertadas	3.267
Vagas preenchidas	2.881

No que se refere à qualidade das ações de capacitação, a avaliação de reação dos participantes alcançou nota média de 97,15% no exercício de 2025. Esse resultado expressivo indica elevado nível de satisfação dos servidores quanto aos conteúdos, à

metodologia empregada, à condução dos eventos e à organização das atividades, reforçando a efetividade das iniciativas implementadas e sua aderência às necessidades institucionais e ao desenvolvimento profissional dos participantes.

Tabela 2 - Indicador de Qualidade

Medida	Resultado 2025
Nota média de avaliação de reação	97,15

Análise da Série Histórica dos Indicadores de Produtividade e Qualidade da Capacitação (2021–2025)

A análise da série histórica dos indicadores de capacitação no período de 2021 a 2025 evidencia trajetória consistente de expansão, diversificação e amadurecimento das ações formativas desenvolvidas pela instituição. Observa-se crescimento gradual e sustentado do volume de atividades, especialmente a partir de 2022, refletindo o fortalecimento do planejamento institucional da capacitação e a ampliação da oferta de eventos alinhados às necessidades estratégicas da CGE-RJ.

No que se refere à **participação em eventos internos**, os dados demonstram manutenção de patamar elevado ao longo da série, com destaque para o crescimento observado em 2025, quando se registra o maior quantitativo de participantes no período analisado. Esse comportamento indica não apenas a ampliação da oferta formativa, mas também o fortalecimento da cultura de aprendizagem contínua no âmbito institucional.

De forma complementar, a **participação em eventos externos** apresentou crescimento expressivo entre 2021 e 2024, evidenciando a intensificação do intercâmbio técnico com instituições externas. Em 2025, observa-se redução desse indicador, compatível com a estratégia de priorização de ações internas e racionalização das contratações externas, sem prejuízo à carga horária total de capacitação.

A evolução do **número de horas utilizadas em capacitação** revela expansão significativa entre 2021 e 2024, atingindo seu pico em 2024. Em 2025, ainda que se observe leve retração em relação ao exercício anterior, o volume de horas permanece em patamar elevado, substancialmente superior aos primeiros anos da série, demonstrando consolidação da política institucional de capacitação e adequada capacidade de execução das ações planejadas.

Quanto aos **eventos demandados**, verifica-se crescimento contínuo ao longo do período, com estabilização a partir de 2023 e manutenção do volume em 2024 e 2025, o que indica maior previsibilidade e maturidade no processo de levantamento de necessidades formativas. Esse movimento se reflete diretamente no aumento progressivo das **vagas ofertadas** e das **vagas efetivamente preenchidas**, com destaque para 2025, quando ambos os indicadores alcançam seus maiores valores da série, sinalizando elevada eficiência na ocupação das vagas e adequada aderência da oferta às demandas dos servidores.

A análise dos **participantes por trilha de aprendizagem** evidencia avanço na diversificação temática e no alinhamento das capacitações às macrofunções

institucionais. Destaca-se o crescimento da Multisetorial, especialmente em 2024 e 2025, refletindo ações transversais voltadas ao desenvolvimento de competências comuns às diferentes áreas da CGE-RJ. Observa-se ainda a ampliação da participação nas trilhas de Auditoria, Corregedoria e Integridade em 2025, indicando maior equilíbrio na distribuição das ações formativas e fortalecimento de áreas estratégicas do Sistema de Controle Interno.

No que se refere à **qualidade das ações de capacitação**, medida pela média percentual da avaliação de reação, os resultados demonstram elevado e estável nível de satisfação dos participantes ao longo da série histórica. A partir de 2022, os índices mantiveram-se consistentemente acima de 96%, alcançando pico em 2024 e mantendo resultado igualmente expressivo em 2025, com 97,15%. Esse desempenho evidencia a efetividade das ações formativas, a adequação dos conteúdos ofertados, a qualidade da condução pedagógica e a aderência das capacitações às expectativas e necessidades do público atendido.

Tabela 3 - Indicadores de Capacitação na série histórica 2021-2025

Indicadores		Resultados				
		2021	2022	2023	2024	2025
I - número de participantes em eventos internos *		1799	1555	1913	1857	2732
II - número de participantes em eventos externos **		20	90	158	307	149
III - número de horas utilizadas em capacitação		87	473	879	1401	1219
IV - número de eventos demandados		34	45	79	74	75
V - número de vagas ofertadas		1900	1873	2357	2517	3267
VI - número de vagas preenchidas		1819	1645	2071	2164	2881
VII - número de participantes por trilha de aprendizagem*	Auditoria	703	739	957	579	914
	Ouvidoria	753	333	454	705	272
	Corregedoria	-	49	13	149	503
	Integridade	193	115	277	5	262
	Combate à corrupção	20	294	0	0	-
	Inteligência	150	0	13	4	-
	Multisetorial	150	115	357	722	930
VIII - média percentual da avaliação de reação da capacitação ***		NM	96,71	96,24	97,87	97,15

* consolidado de todos os eventos, sem a exclusão de duplicidade de participantes em mais de um evento.

** Consolidado dos eventos externos intermediados pela ESCI.

*** NM – não mensurado

Em síntese, a série histórica dos indicadores de produtividade e qualidade revela evolução consistente da política institucional de capacitação, marcada pelo aumento da escala, pela diversificação temática, pela eficiência na ocupação das vagas e pela manutenção de elevados padrões de qualidade, consolidando a capacitação como instrumento estratégico para o desenvolvimento profissional dos servidores e para o fortalecimento institucional da CGE-RJ.

6. EXECUÇÃO DOS PROGRAMAS DO PAC

A execução dos Programas previstos no Plano Anual de Capacitação (PAC), no exercício de 2025, evidencia a consolidação da capacitação como instrumento estratégico de desenvolvimento institucional da CGE-RJ. De modo geral, os resultados alcançados demonstram elevado grau de aderência entre o planejamento e a execução das ações, com cumprimento e, em diversos casos, superação das metas pactuadas. As iniciativas implementadas abrangeram desde ações estruturantes de desenvolvimento profissional contínuo, certificação e formação gerencial, até programas voltados à melhoria dos processos de gestão e à participação em eventos técnicos e científicos, contribuindo para o fortalecimento das competências técnicas, gerenciais e comportamentais dos servidores. A análise detalhada apresentada a seguir permite evidenciar não apenas o volume e a diversidade das ações executadas, mas também seus impactos qualitativos na qualificação da força de trabalho e no aprimoramento da atuação institucional da CGE-RJ como órgão central do Sistema de Controle Interno.

6.1 Desenvolvimento Profissional Contínuo

O Programa de Desenvolvimento Profissional Contínuo é uma iniciativa estratégica da CGE-RJ voltada para o aprimoramento contínuo das competências técnicas, gerenciais e comportamentais dos seus servidores. O programa abrange ações de capacitação planejadas, estruturadas e alinhadas às demandas institucionais, com foco na excelência do serviço público e no fortalecimento da atuação da CGE-RJ. Os resultados do programa estão revelados na Tabela 4:

Tabela 4 – Resultados do Programa de Desenvolvimento profissional

Produtos	Metas	Resultados	Status
Servidores da CGE-RJ e das setoriais capacitados por meio de eventos internos de capacitação.	20 eventos	37 eventos	Cumprido com superação da meta
Servidores da CGE-RJ capacitados por meio de compra de vagas em eventos externos de capacitação.	15 eventos contratados	26 eventos	Cumprido com superação da meta
Plano de Desenvolvimento Profissional monitorado.	100%	100%	Cumprido
Servidores da CGE-RJ cursando pós-graduação stricto sensu com recursos do FACL.	Demanda e Disponibilidade Orçamentária	10 servidores	Cumprido
Diálogos Acadêmicos e com Autores realizados.	4	1	Cumprido parcialmente (em processo de institucionalização)
Parcerias com instituições acadêmicas ou não mantidas por meio de Acordo de Cooperação.	3	6	Cumprido com superação da meta

Ações conjuntas realizadas a partir de Acordos de Cooperação firmados.	5	9	Cumprido com superação da meta
Revista “Controle em Foco” publicada.	1	1	Cumprido
Curso de Formação para novos servidores planejado e executado.	1	2	Cumprido com superação da meta

No período, foram executadas ações formativas internas e externas, abrangendo cursos, oficinas, workshops, eventos técnicos, programas acadêmicos e iniciativas de disseminação do conhecimento. Destacam-se, nesse contexto, a realização do Curso de Formação de Novos Servidores, a publicação da Revista *Controle em Foco* e o monitoramento sistemático do Plano de Desenvolvimento Profissional Individualizado (PDPI).

De forma geral, os resultados evidenciam elevado grau de aderência entre o planejamento e a execução, com superação de metas em diversas entregas, especialmente no número de eventos realizados, na ampliação da carga horária média de capacitação por servidor e na consolidação de parcerias institucionais. O programa contribuiu significativamente para o fortalecimento da cultura de aprendizagem contínua e para a qualificação da atuação institucional da CGE-RJ como órgão central do Sistema de Controle Interno.

Ressalta-se que a **relação detalhada dos eventos de capacitação** dos quais participaram os servidores da CGE-RJ e das unidades setoriais, **tanto no âmbito interno quanto externo**, encontra-se discriminada nos **Anexos I e II** deste Relatório. Tais anexos contemplam, de forma sistematizada, as ações formativas realizadas ao longo do exercício, permitindo a rastreabilidade das informações apresentadas, a verificação do cumprimento das metas estabelecidas no Plano Anual de Capacitação e a adequada transparência quanto à execução das iniciativas de desenvolvimento profissional.

Por meio da **Resolução CGE nº 276, de 12 de junho de 2024**, a CGE-RJ manteve, no exercício de 2025, **10 (dez) servidores** regularmente matriculados em programas de **pós-graduação stricto sensu**. Desse total, **4 (quatro) servidores concluíram** os respectivos cursos de mestrado ao longo do exercício, enquanto **6 (seis) permanecem em curso**, evidenciando a continuidade da política institucional de incentivo à qualificação acadêmica avançada.

Apresenta-se, a seguir, a relação dos servidores beneficiados nos termos do **art. 7º** da mencionada resolução.

Tabela 5 - Servidores da CGE-RJ cursando ou que cursaram pós-graduação stricto sensu

Nome do Servidor		Programa / Área	IES	Status
Carlos Rodrigues Lago	M	Administração e Desenvolvimento Empresarial	Universidade Estácio de Sá - UNESA	cursando
Marco Aurélio Abreu Guedes	M	Administração e Desenvolvimento Empresarial	Universidade Estácio de Sá - UNESA	cursando
Luciana Ramos Avelino de Souza	M	Administração e Desenvolvimento Empresarial	Universidade Estácio de Sá - UNESA	cursando
Loeci Damasceno de Quadros	M	Administração e Desenvolvimento Empresarial	Universidade Estácio de Sá - UNESA	cursando

Myrla Raianne Ferreira dos Santos	M	Administração e Desenvolvimento Empresarial	Universidade Estácio de Sá - UNESA	cursando
Leonardo Antônio Passos	M	Administração Pública	Fundação Getúlio Vargas - FGV	cursando
Leonardo Scalzer Alves	M	Administração e Desenvolvimento Empresarial	Universidade Estácio de Sá - UNESA	concluído
Thelma Regina Albuquerque Santos da Silva	M	Desenvolvimento Local	Centro Universitário Augusto Motta - UNISUAM	concluído
Leandro Paes Soares	M	Ciências Contábeis e Administração	Fucape Ensino e Pesquisa S.A. - FUCAPE-RJ	concluído
Vitor Oliveira da Silva Assis	M	Ciências Contábeis e Administração	Fucape Ensino e Pesquisa S.A. - FUCAPE-RJ	concluído

A CGE-RJ manteve, em 2025, parcerias acadêmicas e institucionais com 6 (seis) entidades (Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro, Secretaria de Estado de Fazenda, Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro, Fundação Centro Estadual de Estatísticas, Pesquisas e Formação de Servidores Públicos do Rio de Janeiro, Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão e Escola da Assembleia Legislativa). No período, foram realizadas 9 (nove) ações conjuntas, majoritariamente relacionadas à cessão e ao compartilhamento de espaços físicos (salas de aula, laboratórios e auditórios), viabilizando a realização de capacitações estratégicas com otimização de recursos públicos.

A execução parcial da meta estabelecida para o projeto **Diálogos Acadêmicos e com Autores**, no exercício de 2025, decorre do processo de reestruturação e amadurecimento institucional da iniciativa. Nesse contexto, a Escola Superior de Controle Interno (ESCI) encontra-se em fase de finalização de projeto específico destinado a **regular, sistematizar e institucionalizar os Diálogos Acadêmicos e com Autores**, definindo diretrizes, objetivos, formatos, critérios de seleção de autores e formas de integração com o Plano Anual de Capacitação (PAC) e com o Plano de Desenvolvimento Profissional Individualizado (PDPI). Realizamos apenas um evento no ano, Os segredos da Liderança Imbatível apresentado pelo autor Renato Trisciuzzi no II Encontro de Auditoria e Controle Interno.

A opção por concentrar esforços na consolidação normativa e metodológica do projeto visa assegurar maior previsibilidade, padronização e impacto formativo das futuras edições, cuja implementação está prevista para os próximos ciclos de planejamento, em consonância com a estratégia de fortalecimento da produção acadêmica e da disseminação do conhecimento no âmbito da CGE-RJ.

No que se refere à **Revista Controle em Foco**, registra-se que a publicação trimestral encontra-se **devidamente disponibilizada na página eletrônica da Escola Superior de Controle Interno (ESCI)**, tendo sido **publicadas as quatro edições correspondentes ao exercício de 2025**, em consonância com a meta estabelecida no Plano Anual de Capacitação.

Quanto ao **Curso de Formação para Novos Servidores**, embora tenha sido inicialmente prevista a realização de uma edição, **foram executados dois cursos ao longo do exercício de 2025**, evidenciando a ampliação da oferta formativa e a superação da meta inicialmente fixada, em atendimento às necessidades institucionais da CGE-RJ.

6.2 Participação em Eventos Técnicos e Científicos

O Programa de Participação em Eventos Técnicos e Científicos teve execução voltada ao incentivo à atualização permanente dos servidores e ao intercâmbio de experiências e boas práticas nas áreas de auditoria, controle interno, ouvidoria, transparência, correição e governança pública. Os resultados do programa estão revelados na Tabela 6:

Tabela 6 – Resultados do Programa Eventos Técnicos e Científicos

Produtos	Metas	Resultados	Status
Conhecimento ou inovação gerado e/ou compartilhado durante o evento.	15 eventos contratados	16 eventos contratados	Cumprido com superação da meta

Ao longo de 2025, a CGE-RJ viabilizou a participação de servidores em eventos internos e externos de relevância técnica e institucional, promovidos por órgãos e entidades de referência no campo do controle e da administração pública. Essas participações possibilitaram a incorporação de novos conhecimentos, metodologias e abordagens inovadoras.

A execução do programa contribuiu para o alinhamento da CGE-RJ às melhores práticas nacionais e internacionais, reforçando a qualificação técnica da força de trabalho e promovendo impactos positivos na modernização de processos, no aperfeiçoamento das atividades finalísticas e no fortalecimento da atuação institucional.

A **Tabela 7 – Eventos Técnicos e Científicos Internos e Externos** apresenta a relação sintética das principais ações de capacitação técnica e científica das quais os servidores da Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro participaram ao longo do exercício de 2025, no âmbito do Programa de Participação em Eventos Técnicos e Científicos. O quadro consolida os **eventos internos e externos de maior relevância institucional**, evidenciando o cumprimento e a superação da meta inicialmente prevista, bem como o esforço contínuo da CGE-RJ em promover a atualização permanente de sua força de trabalho, o intercâmbio de boas práticas e a incorporação de conhecimentos estratégicos alinhados às atividades finalísticas do Sistema de Controle Interno.

Tabela 7 – Eventos Técnicos e Científicos Internos e Externos

Eventos Internos
II Encontro da REDECOR
II Encontro de Auditoria e Controle Interno
4º Encontro da Rede de Controle Interno
XV Encontro da Rede de Ouvidorias e Transparência do Estado do Rio de Janeiro
III Encontro da Rede de Controle Interno
Eventos Externos
IV Congresso Internacional dos Tribunais de Contas
45º Congresso Brasileiro de Auditoria Interna
XXVIII Congresso Brasileiro de Ouvidores
39º Congresso Brasileiro de Direito Administrativo
XXIX Congresso Latino-Americano de Auditoria Interna
5º Seminário Nacional de Controle Interno nas Contratações Públicas

14º Encontro Nacional da Mulher Contabilista(ENMC)
12º Encontro Nacional de Obras Públicas (ENOP)
2º Congresso Brasileiro de Direito Administrativo Sancionador
17º Seminário Nacional Ouvidores & Ouvidorias e 7º Seminário Internacional Ouvidores, Defensorías del Pueblo & Ombudsman
III Semana Nacional da Nova Lei de Licitações

6.3 Certificação

O Programa de Certificação teve como foco a qualificação avançada dos servidores por meio da obtenção e manutenção de certificações profissionais reconhecidas nacional e internacionalmente, especialmente nas áreas de auditoria interna, gestão de riscos, governança, integridade e controle. Os resultados do programa estão apresentados na Tabela 8.

Tabela 8 – Resultados do Programa Certificação

Produtos	Metas	Resultados	Status
Servidores da CGE-RJ certificados.	5 certificações	8 certificações (4 obtidas em 2025 e 4 mantidas de 2024)	Cumprido com superação da meta

Durante o exercício de 2025, foram apoiadas iniciativas voltadas tanto à **obtenção de novas certificações** quanto à **manutenção de certificações já conquistadas em exercícios anteriores**, evidenciando a continuidade do investimento institucional na qualificação técnica do corpo funcional. No período, foram **obtidas 4 (quatro) novas certificações em 2025** e **mantidas 4 (quatro) certificações obtidas em 2024**, totalizando **8 certificações ativas**.

Destacam-se certificações alinhadas a referenciais técnicos consolidados, como aquelas associadas às áreas de *compliance*, proteção de dados e inteligência artificial, bem como aos padrões do Instituto dos Auditores Internos (IIA) e de organismos internacionais de certificação. A execução do programa contribuiu diretamente para o fortalecimento da credibilidade técnica da CGE-RJ, para a elevação do padrão de qualidade das atividades finalísticas e para o avanço institucional.

Tabela 9 – Certificações obtidas /mantidas em 2025

Nome do Servidor	Certificação	Data
Marcio Romano	Compliance Anticorrupção CPC-A	06/05/2024
Suellen Aparecida Rodrigues de Oliveira	Compliance Anticorrupção CPC-A	08/05/2024
Luciana Ramos Avelino de Souza	Proteção de Dados CPPD	29/05/2024
Carlos Henrique Sodré Coutinho	Compliance Anticorrupção CPC-A	16/10/2024
Livia Vivas Marins	Compliance Anticorrupção CPC-A	18/06/2025
Jaime Almeida Paula	Compliance Anticorrupção CPC-A	30/07/2025
Thelma Regina Albuquerque Santos da Silva	EXIN BCS Artificial Intelligence Foundation	13/12/2025
Tiago Nunes de Figueiredo	EXIN BCS Artificial Intelligence Foundation	17/12/2025

Os resultados alcançados refletem o compromisso institucional com a **excelência profissional**, a **aprendizagem contínua** e a **adoção de padrões técnicos e éticos reconhecidos internacionalmente**, reforçando a estratégia da CGE-RJ de valorização do capital humano como vetor de fortalecimento do controle interno e da governança pública.

6.4 Melhorias no Processo de Gestão

O Programa de Melhorias no Processo de Gestão concentrou-se na capacitação dos servidores que atuam em áreas estratégicas da gestão administrativa, com ênfase na modernização de processos, na conformidade normativa e na melhoria da eficiência organizacional. Os resultados do programa estão revelados na Tabela 10:

Tabela 10 – Resultados do Programa Melhorias no Processo de Gestão

Produtos	Metas	Resultados	Status
Servidores da área meio da CGE-RJ capacitados.	100% dos servidores que atuam na área de contratações	100% dos servidores	Cumprido

Em 2025, o programa priorizou ações formativas relacionadas à Nova Lei de Licitações e Contratos (Lei nº 14.133/2021), bem como a outros temas relevantes para o aprimoramento da gestão pública. As capacitações realizadas contribuíram para o fortalecimento da capacidade técnica dos servidores da área meio, assegurando maior padronização de procedimentos, redução de riscos e aprimoramento dos controles internos.

A execução do programa reforçou o papel da CGE-RJ como agente indutor de boas práticas de governança.

Os resultados do Programa de Melhorias no Processo de Gestão, no exercício de 2025, evidenciam o pleno cumprimento da meta pactuada para a área de contratações da CGE-RJ. O universo de **9 (nove) servidores** que atuam diretamente nessa área foi integralmente capacitado, alcançando **100% de atendimento da meta estabelecida**, o que demonstra elevado grau de aderência entre o planejamento do Plano de Desenvolvimento Profissional Individualizado (PDPI) e a execução das ações formativas ao longo do exercício.

As capacitações realizadas concentraram-se em conteúdos estratégicos e diretamente relacionados à aplicação da **Lei nº 14.133/2021**, com destaque para os cursos **Formação de Agentes de Contratação (EGEP-RJ)**, **Nova Lei de Licitações: Visão Geral (ENAP)**, **Gestão e Fiscalização de Contratos, sob o enfoque da Lei nº 14.133/21 (ENAP)**, **Semana de Logística (EGEP-RJ)** e **Contratos Administrativos sob a ótica da Lei nº 14.133/2021 (ECG-TCE-RJ)**.

Os dados consolidados demonstram que, além do cumprimento integral da meta, a área apresentou **desempenho superior ao planejado**, com cargas horárias realizadas acima das previstas, refletindo o compromisso institucional com a qualificação técnica, a conformidade normativa e o fortalecimento da governança nas contratações públicas.

6.5 Desenvolvimento Gerencial

O Programa de Desenvolvimento Gerencial tem como objetivo central o fortalecimento das competências de liderança e gestão dos servidores que exercem funções gerenciais na CGE-RJ, reconhecendo o papel estratégico desses agentes na condução das políticas institucionais e na entrega de resultados à sociedade. Trata-se de iniciativa estruturante voltada ao desenvolvimento de habilidades relacionadas à liderança, à gestão de equipes, à comunicação, à tomada de decisão e à orientação para resultados. Os resultados do programa estão revelados na Tabela 11:

Tabela 11 – Resultados do Programa Desenvolvimento Gerencial

Produtos	Metas	Resultados	Status
Servidores da CGE-RJ que exercem função gerencial capacitados.	80% dos servidores com cargo de coordenador e superintendente	Não executado	Não Cumprido

No exercício de 2025, contudo, o programa não foi executado. Tal decisão decorreu da priorização institucional de ações consideradas estratégicas e estruturantes para o fortalecimento da política de desenvolvimento de pessoas no âmbito da CGE-RJ, com destaque para a implantação e o monitoramento do Plano de Desenvolvimento Profissional Individualizado (PDPI), a execução do Curso de Formação dos Novos Servidores, a ampliação das ações de capacitação técnica e a consolidação de iniciativas vinculadas ao desenvolvimento profissional contínuo. Essas ações demandaram significativa mobilização de esforços técnicos, administrativos e orçamentários, orientando a alocação dos recursos disponíveis ao atendimento das necessidades mais imediatas da instituição.

Ressalta-se que a não execução do Programa de Desenvolvimento Gerencial em 2025 não implica sua descontinuidade. Ao contrário, o programa permanece previsto no planejamento institucional e será retomado no exercício de 2026, em contexto mais favorável à sua implementação, já com o PDPI consolidado e com melhores condições para estruturar ações formativas específicas, alinhadas ao mapeamento de competências gerenciais e às diretrizes estratégicas da CGE-RJ.

7. EVENTOS ESTRATÉGICOS REALIZADOS EM 2025

Ao longo de 2025, a CGE-RJ promoveu e apoiou a realização de um conjunto expressivo de eventos estratégicos, concebidos como espaços qualificados de formação, integração, disseminação do conhecimento e fortalecimento institucional. As iniciativas desenvolvidas refletiram o compromisso da CGE-RJ com a valorização do capital humano, o aprimoramento das práticas de controle interno, auditoria, ouvidoria, transparência, correição e integridade, e com o diálogo interinstitucional com órgãos e entidades do Poder Executivo Estadual. Os eventos apresentados a seguir, ilustrados por registros fotográficos e breves descrições, evidenciam a diversidade, o alcance e o impacto das ações realizadas, que contribuíram de forma direta para o desenvolvimento profissional dos servidores e para o fortalecimento do Sistema de Controle Interno do Estado.

III Encontro da Rede de Controle Interno (10/03/2025). O encontro foi destinado a servidores e colaboradores das unidades setoriais que atuam na área de auditoria de órgãos e entidades, com o objetivo de discutir os “Procedimentos da Prestação de Contas Anual e o Monitoramento das Determinações do TCE-RJ referentes às Contas de Governo”. Participaram do Evento 110 servidores.



Governa IA: Estratégias e Governança na Era da Inteligência Artificial (14/04/2025). O evento foi direcionado a todos os órgãos e entidades do Poder Executivo do Estado do Rio de Janeiro, com o objetivo de debater estratégias e governança na era da inteligência artificial. Participaram do Evento 277 servidores.

Workshop Inteligência Artificial (15/04/2025). O evento teve como objetivo de capacitar servidores para operar a plataforma Ativa, do Tribunal de Contas da União. A intenção foi explorar soluções para resolução de problemas por meio da interação com a ferramenta de Inteligência Artificial. Participaram do Evento 38 servidores.





XV Encontro da Rede de Ouvidorias e Transparência do Estado do Rio de Janeiro (17/06). No evento, debateu-se temas como dados abertos, boas práticas de ouvidoria e transparência. Participaram do Evento 177 servidores.

IV Encontro da Rede de Controle Interno (08/07/2025). O evento teve como objetivo capacitar e alinhar servidores e colaboradores da AGE e das unidades setoriais, promovendo o debate sobre auditoria, governança e controle interno, com foco na implementação do IA-CM, na gestão de riscos, na Lei nº 14.133/2021, na mobilidade urbana e nos desafios do e-Social na administração pública. Participaram do Evento 200 servidores.



Curso de Formação dos Novos Servidores | Turma 2 (11/07/2025). Ao longo de um mês de atividades intensivas, os novos servidores puderam conhecer as estruturas, os princípios e os valores que fundamentam a atuação da Controladoria. Com uma programação abrangente, ministrada por profissionais experientes da própria instituição, o curso proporcionou uma visão integrada e sistêmica sobre as áreas da CGE-RJ. Participaram do Evento 13 servidores.



Café com TI (05/08/2025). O evento teve como objetivo promover a troca de experiências sobre o uso da tecnologia da informação na gestão pública, debatendo desafios e inovações da transformação digital, segurança da informação, sistemas corporativos e o papel da TI no apoio ao controle interno. Participaram do Evento 132 servidores.





II Encontro da Rede de Corregedorias do Estado do Rio de Janeiro (25/11). O evento proporcionou um valioso espaço de troca de experiências, integração e aprendizado, fortalecendo o papel das corregedorias como agentes de inovação, transformação e aprimoramento da atividade de correição. Participaram do Evento 130 servidores.

Curso de Formação dos Novos Servidores | Turma 3 (18/12). A capacitação foi direcionada aos 16 novos servidores da CGE-RJ mais uma servidora da Turma 2 que se encontrava, à época, em Licença Maternidade, com o propósito de proporcionar uma formação introdutória abrangente sobre as áreas de atuação da CGE-RJ, bem como seus princípios, processos e valores institucionais. Participaram do Evento 17 servidores.



8. RESULTADOS DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL INDIVIDUAL (PDPI)

O Plano de Desenvolvimento Profissional Individual (PDPI) constitui instrumento estruturante da política de capacitação da Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro (CGE-RJ), ao orientar, de forma sistemática e individualizada, as ações de desenvolvimento profissional dos servidores, em alinhamento às competências institucionais, às trilhas de aprendizagem e aos objetivos estratégicos da organização.

Nos termos do § 2º do art. 3º da Resolução CGE nº 366, de 3 de junho de 2025, o PDPI estabelece a carga horária mínima anual de 40 (quarenta) horas de capacitação por servidor, abrangendo cursos, treinamentos, eventos técnicos, certificações e outras ações formativas reconhecidas pela Escola Superior de Controle Interno (ESCI).

Ao longo do exercício de 2025, a ESCI realizou o monitoramento contínuo da execução dos PDPIs, consolidando as informações relativas às ações de capacitação planejadas e efetivamente realizadas, com base nos registros encaminhados pelas unidades da CGE-RJ e nos sistemas internos de acompanhamento.

A análise dos resultados permite evidenciar, por unidade da CGE-RJ:

- o quantitativo de servidores com PDPI ativo;
- o volume total de horas de capacitação planejadas;
- o total de horas efetivamente realizadas;

- o percentual médio de cumprimento das metas de capacitação;
- a carga horária média de capacitação; e
- o número de servidores que não atingiram a carga horária mínima anual de 40 (quarenta) horas.

Esses indicadores possibilitam avaliar o grau de aderência entre o planejamento individual e a execução das ações de capacitação, bem como identificar diferenças de desempenho entre as unidades, apontando oportunidades de aprimoramento no planejamento, na execução e no acompanhamento dos PDPIs.

De forma geral, os resultados consolidados demonstram o avanço da CGE-RJ na institucionalização do PDPI como instrumento de gestão do desenvolvimento profissional, ao mesmo tempo em que fornecem subsídios objetivos para o direcionamento de ações corretivas, o fortalecimento das estratégias de capacitação e o aperfeiçoamento do planejamento para os exercícios subsequentes.

A Tabela 12 apresenta a consolidação dos resultados do PDPI por unidade da CGE-RJ, sintetizando as informações relativas ao planejamento, à execução e ao cumprimento da carga horária mínima anual de capacitação.

Tabela 12 – Consolidação dos Resultados do Plano de Desenvolvimento Profissional Individual (PDPI) por Unidade da CGE-RJ – Exercício 2025

Unidades da CGE-RJ	Servidores com PDPI ativo	Horas Planejadas	Horas Executadas	%	Carga Horária média p/ servidor	Giro Limite Normativo	Número de Servidores que não cumpriram 40 horas
Assessoria de Controle Interno	3	361	407	112,74	136	3,4	0
Auditoria Geral do Estado	81	3.353	7.880	235,01	97	2,4	3
Assessoria de Informática	1	117	117	100,00	117	2,9	0
Assessoria de Inteligência	5	307	315	102,61	63	1,6	1
Chefia de Gabinete	1	161	198	122,98	198	5,0	0
Corregedoria Geral do Estado	57	4212	5128	121,75	90	2,2	12
Diretoria Geral de Administração e Finanças	18	2.079	2.161	103,94	120	3,0	5
Escola Superior de Controle Interno	4	291	366	125,77	92	2,3	0
Ouvidoria e Transparência Geral do Estado	29	2.164	2.299	106,24	79	2,0	7
Subcontroladoria Geral do Estado	12	748	735	98,26	61	1,5	3
Superintendência de Integridade	13	1.634	1.778	108,81	137	3,4	0
TOTAL:	224	15.427	21.384	138,61	95	2,3	31

A análise consolidada do Plano de Desenvolvimento Profissional Individual (PDPI) da Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro, referente ao exercício de 2025, evidencia desempenho global significativamente superior ao mínimo normativo estabelecido no § 2º do art. 3º da Resolução CGE nº 366, de 3 de junho de 2025, que fixa a carga horária mínima anual de 40 (quarenta) horas de capacitação por servidor.

No conjunto da CGE-RJ, os 224 servidores com PDPI ativo executaram 21.384 horas de capacitação, frente a 15.427 horas planejadas, alcançando um percentual médio de execução de 138,61%. A carga horária média por servidor foi de 95 horas, o que corresponde a aproximadamente 2,3 vezes o limite mínimo normativo (40 horas), demonstrando elevado comprometimento institucional com a política de formação continuada e desenvolvimento de competências.

Sob a perspectiva das unidades, a maior alcançou ou superou o volume de horas inicialmente planejado, com destaque para:

- a Auditoria Geral do Estado, que apresentou execução de 235,01% do planejado, com carga horária média de 97 horas por servidor;
- a Chefia de Gabinete, com carga média de 198 horas por servidor, representando o maior índice proporcional de dedicação à capacitação;
- a Superintendência de Integridade e a Assessoria de Controle Interno, ambas com carga horária média superior a 130 horas por servidor, superando em mais de três vezes o mínimo normativo estabelecido.

Apesar do desempenho global positivo, o levantamento aponta a existência de 31 servidores que não atingiram a carga horária mínima anual de 40 horas, concentrados principalmente na Corregedoria Geral do Estado, na Ouvidoria e Transparência Geral do Estado, na Diretoria Geral de Administração e Finanças, na Auditoria Geral do Estado e na Subcontroladoria Geral do Estado. Tal cenário indica a necessidade de ações específicas de acompanhamento, orientação e engajamento, de modo a assegurar o cumprimento individual das metas previstas no PDPI, sem prejuízo dos expressivos resultados institucionais já alcançados.

Em síntese, os dados revelam que a CGE-RJ atingiu, em 2025, elevado grau de maturidade na gestão do desenvolvimento profissional, com execução de ações de capacitação muito acima do patamar normativo, reforçando a efetividade do PDPI como instrumento estratégico de gestão de pessoas, ao mesmo tempo em que sinaliza oportunidades de aprimoramento no acompanhamento individualizado em determinadas unidades.

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os resultados consolidados em 2025 demonstram o avanço contínuo da política de capacitação da CGE-RJ, refletindo profissionalismo, envolvimento das unidades e fortalecimento progressivo da cultura de aprendizagem institucional.

A articulação entre PAC, PDPI, Trilhas de Aprendizagem e Gestão por Competências inaugurou um novo ciclo de maturidade na gestão do conhecimento e no desenvolvimento institucional da Controladoria-Geral do Estado.

O desempenho apresentado evidencia:

- forte adesão dos servidores às ações formativas;
- crescente integração entre unidades e setoriais;
- ampliação de parcerias estratégicas;
- realização de eventos de grande impacto institucional;
- investimento consistente na formação de novos servidores;

- qualificação contínua dos processos internos de capacitação.

O RAC 2025 reforça o papel da ESCI como eixo estruturante na consolidação de competências essenciais ao controle interno, ao fortalecimento da governança pública e à promoção de uma administração estadual mais eficiente, transparente e orientada a resultados.

10. ANEXOS

ANEXO I EVENTOS INTERNOS ORGANIZADOS PELA ESCI

Eventos Internos	Data do Evento
Mapeamento de Processos	21/10/2025
Carta de Serviços	23/10/2025
Workshop de Recebimento e Tratamento de Denúncias - Turma 3	21/10/2025
Sistema Correcional Integrado - SISCORI	19/12/2025
Curso de Formação dos Novos Auditores	18/12/2025
Procedimentos de avaliação da gestão e fiscalização das contratações, pelas Unidades de Controle Interno	10/12/2025
II Encontro da REDECOR	25/11/2025
Treinamento de Controle Interno através de Fontes Abertas	13/11/2025
II Encontro de Auditoria e Controle Interno	22/10/2025
Reconhecimento dos Benefícios Financeiros e Não Financeiros na AGE (Turma 5)	09/10/2025
Workshop de Recebimento e Tratamento de Denúncias - Turma 2	07/10/2025
Reconhecimento dos Benefícios Financeiros e Não Financeiros na AGE (Turma 4)	08/10/2025
Reconhecimento dos Benefícios Financeiros e Não Financeiros na AGE (Turma 3)	07/10/2025
Workshop de Recebimento e Tratamento de Denúncias - Turma 1	02/10/2025
Reconhecimento dos Benefícios Financeiros e Não Financeiros na AGE (Turma 2)	02/10/2025
Reconhecimento dos Benefícios Financeiros e Não Financeiros na AGE (Turma 1)	30/09/2025
Ética e o Ambiente Organizacional	16/09/2025
Escuta Especializada de Crianças e Adolescentes Vítimas de Violência	27/08/2025
Café com a T.I.	05/08/2025
Curso de Formação dos Novos Servidores	11/07/2025
Workshop de Conscientização de Segurança e LGPD	08/07/2025
4º Encontro da Rede de Controle Interno	08/07/2025
XV Encontro da Rede de Ouvidorias e Transparência do Estado do Rio de Janeiro	17/06/2025
7 Anos da CGE-RJ, Posse COSCERJ e dos Novos Servidores	11/06/2025
Estudo de Caso Aplicado à Auditoria Governamental com ênfase no Planejamento Baseado em Risco (Turma 5)	29/05/2025
Estudo de Caso Aplicado à Auditoria Governamental com ênfase no Planejamento Baseado em Risco (Turma 4)	28/05/2025
Estudo de Caso Aplicado à Auditoria Governamental com ênfase no Planejamento Baseado em Risco (Turma 3)	27/05/2025
Estudo de Caso Aplicado à Auditoria Governamental com ênfase no Planejamento Baseado em Risco (Turma 2)	21/05/2025
Estudo de Caso Aplicado à Auditoria Governamental com ênfase no Planejamento Baseado em Risco (Turma 1)	20/05/2025
Processo Administrativo de Responsabilização - PAR	16/05/2025
Workshop Inteligência Artificial	15/04/2025
Integra UCS-RJ	29/04/2025
Novas Regras de Imposto de Renda para Estados e Municípios	18/04/2025
GovernaIA: Estratégias e Governança na Era da Inteligência Artificial	14/04/2025
Relatório de Atividades de 2024 e Planejamento da AGE para 2025	07/04/2025
Mulheres na Gestão	13/03/2025
III Encontro da Rede de Controle Interno	10/03/2025

ANEXO II

EVENTOS EXTERNOS

Eventos Externos	Data do Evento
6º Reunião da Rede Nacional de Promoção da Integridade	01/12/2025
56º Reunião Técnica do Conaci	02/12/2025
IV Congresso Internacional dos Tribunais de Contas	05/12/2025
45º Congresso Brasileiro de Auditoria Interna	12/11/2025
Connected i2 the americas	05/11/2025
Compliance Anticorrupção + Certificação ? CPC-A	01/11/2025
XXVIII Congresso Brasileiro de Ouvidores	05/11/2025
Previdência dos Servidores Público e na Legislação de Pessoal na Administração Pública	24/10/2025
39º Congresso Brasileiro de Direito Administrativo	10/10/2025
II Seminário Nacional de Ouvidorias	17/10/2025
Proteção de Dados e Governança	29/07/2025
XXIX Congresso Latino-Americano de Auditoria Interna	08/10/2025
5º Seminário Nacional de Controle Interno nas Contratações Públicas	24/09/2025
14º Encontro Nacional da Mulher Contabilista(ENMC)	26/09/2025
12º Encontro Nacional de Obras Públicas (ENOP)	25/09/2025
Detecção de Fraudes em Licitações segundo a Lei nº 14.133/2021	25/09/2025
Encontro Nacional da Valorização das Ouvidorias Administrativas	12/09/2025
Proteção de Dados e Governança de Inteligência Artificial + Dupla Certificação	04/09/2025
Processo Administrativo Disciplinar - PAD	28/02/2025
2º Congresso Brasileiro de Direito Administrativo Sancionador	22/08/2025
Inteligência Artificial no programa de privacidade	08/07/2025
3º Encontro Nacional de Auditoria Financeira dos Tribunais de Contas do Brasil (ENAF-TC)	08/07/2025
Investigação de Fraudes corporativas	02/06/2025
Auditoria 4.0	27/06/2025
Informação é para todos ? 13 anos da aplicação da LAI em SP	13/05/2025
X Simpósio Nacional de Contabilidade Aplicada ao Setor Público	25/04/2025
54ª Reunião Técnica do Conaci	06/06/2025
17º Seminário Nacional: Ouvidores & Ouvidorias e 7º Seminário Internacional: Ouvidores, Defensorías del Pueblo & Ombudsman	11/04/2025
1ª Oficina de capacitação em dados abertos na Escola de Contas e gestão do TCE-RJ, OGE e PRODERJ	25/03/2025
Código de Conduta Ética: da cultura institucional à prática diária	27/03/2025
Conferência Internacional de Integridade Pública	03/04/2025
Compliance Anticorrupção	02/04/2025
III Semana Nacional da Nova Lei de Licitações	28/03/2025
Auditando a Gestão de Riscos Corporativos (GRC)	26/03/2025
53ª Reunião do CONACI	20/03/2025
Processo Administrativo Disciplinar (PAD)	17/02/2025
Auditoria 1 - Ênfase em Órgãos Públicos (Audi 1 - EOP)	17/02/2025
Data Analytics	03/02/2025

