

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

2026

SUMÁRIO

Resumo Executivo	4
1. Introdução	6
2. Objetivos do PAC	7
3. Metas, Resultados e Indicadores	7
4. Classificação e Modalidade dos Cursos	9
5. Eventos de Capacitação Externa por meio de Compra de Vagas	10
6. Vigência do PAC	10
7. Programas	10
8. Plano de Desenvolvimento Profissional Individual	14
9. Considerações Finais	15

Governo do Estado do Rio de Janeiro Controladoria Geral do Estado Escola Superior de Controle Interno

Controlador-Geral do Estado
Demétrio Abdennur Farah Neto

Subcontroladora-Geral do Estado
Thiago Couto Lage

Chefe de Gabinete
Daniela Queiroz Rocha

Auditor-Geral do Estado
Cid do Carmo Junior

Corregedor-Geral do Estado
Pedro Jorge Marques

Ouvidor-Geral do Estado
Eugenio Manuel da Silva Machado

Escola Superior de Controle Interno
Robson Ramos Oliveira

Elaboração
Robson Ramos Oliveira
Ana Luiza Pereira Lima
Edilton Dantas Costa

E73 Escola Superior de Controle Interno

Plano Anual de Capacitação 2026 / Escola Superior de Controle Interno. Rio de Janeiro: ESCI, 2026.

17 p., Il., 30 cm

1. Plano Anual de Capacitação. 2. Gestão por Competências. 3. Gestão de Pessoas. 4. Escola Superior de Controle interno. 5. Administração Pública. 6. Controladoria Geral do Estado.. ESCI (Escola Superior de Controle Interno. II. Título

RESUMO EXECUTIVO – PAC 2026

Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro (CGE-RJ)
Escola Superior de Controle Interno (ESCI)

O Plano Anual de Capacitação (PAC) 2026 consolida a política de desenvolvimento profissional da Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro, alinhada ao modelo de **Gestão por Competências**, às **Trilhas de Aprendizagem** e aos **Planos de Desenvolvimento Profissional Individual (PDPI)** dos servidores. Construído de forma integrada com as unidades que compõem o Sistema de Controle Interno, o PAC fortalece a cultura de aprendizagem contínua, inovação e excelência institucional.

O documento organiza ações formativas voltadas às macrofunções de auditoria, correição, ouvidoria, transparência, integridade, governança, gestão e apoio administrativo, com foco no aprimoramento das competências mapeadas e na modernização das práticas de controle interno. Destaca-se, em 2026, a implementação do Programa de **Gestão do Conhecimento e Inovação**, que inaugura um novo ciclo de produção, registro e compartilhamento de conhecimentos estratégicos, contribuindo para a memória institucional e para o avanço da maturidade do Sistema de Controle Interno.

As metas estabelecidas refletem o compromisso com a profissionalização, a valorização das equipes e o alinhamento às melhores práticas nacionais e internacionais, incluindo o **Modelo de Capacidade de Auditoria Interna (IA-CM)** e frameworks reconhecidos de governança, integridade e gestão de riscos.

Entre os principais objetivos do PAC 2026, destacam-se:

- Desenvolver competências essenciais ao desempenho técnico e institucional;
- Integrar a capacitação ao PDPI e às trilhas personalizadas dos servidores;
- Ampliar a participação em eventos técnicos e científicos;
- Incentivar certificações profissionais em áreas estratégicas;
- Fortalecer a gestão do conhecimento e a inovação organizacional;
- Garantir que 100% dos servidores cumpram a meta anual de 40 horas de capacitação;
- Expandir a atuação de instrutores internos e parcerias institucionais;
- Estimular soft skills essenciais ao setor público contemporâneo;

- Promover melhoria contínua dos processos organizacionais.

O PAC estrutura-se em cinco programas:

1. **Desenvolvimento Profissional Contínuo** – cursos, oficinas, trilhas e formação inicial;
2. **Participação em Eventos Técnicos e Científicos** – ampliação da rede de aprendizado institucional;
3. **Certificação Profissional** – estímulo à qualificação avançada dos servidores;
4. **Gestão do Conhecimento e Inovação** – repositórios, guias, comunidades de prática e banco de boas práticas;
5. **Melhorias no Processo de Gestão** – capacitações em governança administrativa, contratações e processos internos.

Com vigência de janeiro a dezembro de 2026, o PAC apresenta indicadores claros de produtividade, qualidade, desenvolvimento e gestão do conhecimento, permitindo monitoramento contínuo dos resultados e seu alinhamento ao planejamento estratégico da CGE-RJ.

O presente plano reforça o compromisso institucional com a excelência, a ética, a inovação e a valorização dos servidores, reconhecendo que o fortalecimento do Sistema de Controle Interno depende diretamente do desenvolvimento contínuo das pessoas que o compõem. A ESCI reafirma sua missão de promover aprendizagem qualificada, disseminar conhecimento estratégico e apoiar o aprimoramento permanente da governança pública no Estado do Rio de Janeiro.

1. INTRODUÇÃO

A Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro (CGE-RJ), instituída pela Lei nº 7.989/2018, exerce papel estratégico no fortalecimento da governança pública e na promoção da integridade, da transparência, da auditoria interna, da correição e do controle social. No desempenho dessas funções, atuam a Auditoria Geral do Estado (AGE), Ouvidoria e Transparência Geral do Estado (OGE), Corregedoria Geral do Estado (CRE), Superintendência de Integridade (SUPINT), além das unidades de apoio estratégico: Subcontroladoria Geral do Estado (SUBCGE), Chefia de Gabinete, Diretoria Geral de Administração e Finanças (DGAF), Assessoria de Tecnologia da Informação (ATI) e Escola Superior de Controle Interno (ESCI).

Nos termos do Decreto nº 47.848/2021, cabe à ESCI elaborar o Plano Anual de Capacitação (PAC). O PAC 2026 inaugura um novo ciclo institucional, alinhado à **Gestão por Competências**, ao **Plano de Desenvolvimento Profissional Individual (PDPI)** e à **implantação das Trilhas de Aprendizagem**, integrando as necessidades organizacionais, setoriais e individuais.

O plano também se apoia no **Modelo de Gestão do Conhecimento da CGE-RJ**, associando aprendizagem formal, social e em serviço, e incorporando mecanismos de compartilhamento, memória institucional e inovação. Assim, promove uma cultura de aprendizagem contínua, dados e evidências, autonomia, colaboração e melhoria contínua.

O PAC 2026 é orientado por desafios estratégicos como:

- modernização institucional e transformação digital;
- fortalecimento das práticas de auditoria, integridade e correição, alinhadas ao IA-CM e às melhores práticas internacionais;
- promoção da transparência, da participação social e do controle social;
- ampliação da capacidade analítica, gerencial e comportamental dos servidores;
- qualificação das entregas institucionais;
- consolidação da cultura de integridade e ética pública;
- desenvolvimento do capital humano por meio de trilhas estruturadas e personalizadas.

O documento contribui para:

- fortalecimento das competências técnicas e comportamentais;
- condução efetiva dos PDPIs e maturidade da Gestão por Competências;

- desenvolvimento da cultura de gestão do conhecimento;
- valorização institucional e profissional;
- melhoria da qualidade das políticas públicas e do serviço entregue à sociedade.

2. OBJETIVOS DO PAC

Objetivo Geral

Promover o desenvolvimento contínuo das competências técnicas, comportamentais e institucionais necessárias ao desempenho das macrofunções do Sistema de Controle Interno, fortalecendo a governança, a integridade e a qualidade dos serviços prestados pela CGE-RJ.

Objetivos Específicos

- Desenvolver competências mapeadas na Gestão por Competências (Conhecimentos, Habilidades e Atitudes – CHA).
- Integrar o PAC aos PDPIs, orientando **trilhas de aprendizagem personalizadas**.
- Promover ações formativas alinhadas às macrofunções: auditoria, correição, ouvidoria, transparência, integridade, governança e gestão pública.
- Qualificar instrutores internos e fortalecer a rede de especialistas da CGE-RJ.
- Incentivar a inovação, o compartilhamento de conhecimentos e a gestão da memória institucional.
- Ampliar a participação em eventos técnicos e científicos.
- Estimular o desenvolvimento de soft skills essenciais ao setor público contemporâneo.
- Promover ações de saúde mental, bem-estar e qualidade de vida no trabalho.
- Sustentar a evolução institucional segundo padrões nacionais e internacionais, como IA-CM, COSO, ISO 37001, ISO 31000, LAI e legislações correlatas.

3. METAS, RESULTADOS E INDICADORES

3.1 Metas 2026:

- Executar **≥ 80%** das ações previstas no PAC.
- Garantir que **100% dos servidores** cumpram as 40 horas anuais previstas no PDPI.

- Consolidar as Trilhas de Aprendizagem por Macrofunção e monitorar sua execução.
- Realizar 100% dos monitoramentos trimestrais dos PDPIs.
- Ampliar o número de servidores certificados em programas nacionais e internacionais.
- Aumentar o número de instrutores internos habilitados.
- Obter avaliação de reação média $\geq 8,5$ (85%) nos eventos do PAC.
- Desenvolver no mínimo 10 produtos de gestão do conhecimento, como guias, repositórios, notas técnicas, diálogos acadêmicos e sínteses de aprendizagem.

3.2 Resultados:

- Aprimoramento contínuo das competências técnicas, analíticas e comportamentais.
- Melhoria da maturidade institucional e alinhamento às boas práticas internacionais.
- Integração efetiva entre capacitação, PDPI e análise de competências.
- Fortalecimento da cultura de aprendizagem, colaboração e inovação.
- Aumento da eficiência, transparência e efetividade das entregas institucionais.
- Consolidação da ESCI como ambiente estruturado de conhecimento e formação.

3.3 Indicadores e Medidas:

Indicadores	Medidas Utilizadas
Produtividade	Nº de participantes (interno/externo); nº de horas realizadas; nº de turmas; nº de vagas; nº de eventos; nº de trilhas executadas; % de PDPIs monitorados.
Qualidade	Média da avaliação de reação; aderência às trilhas; avaliação de instrutores.
Desenvolvimento	Nº de certificações; nº de instrutores habilitados; competências fortalecidas no CHA institucional.
Gestão do Conhecimento	Nº de produtos publicados; nº de participações em diálogos acadêmicos; nº de práticas disseminadas.

4. CLASSIFICAÇÃO E MODALIDADE DOS CURSOS

Os cursos e eventos serão organizados por trilhas de aprendizagem vinculadas às macrofunções da CGE-RJ e às competências mapeadas no processo de Gestão por Competências. As ações poderão ser presenciais ou em EAD, internas ou externas, conforme prioridades e necessidades institucionais e individuais.

EVENTOS INTERNOS são aqueles promovidos e realizados pela CGE-RJ, com colaboradores internos ou externos, na rede de internet ou em suas dependências, ou em locais a serem definidos, ministrados por instrutores próprios ou contratados, e dos constantes nos Termos de Cooperação.

EVENTOS EXTERNOS são os eventos promovidos e organizados por terceiros, normalmente abertos ao público, nos quais os servidores sejam inscritos como participantes; em parceria com instituições renomadas e reconhecidas pela competência nas suas áreas de especialidade; escolas de governo ou outras instituições públicas ou privadas.

Quanto à modalidade, os cursos e eventos serão realizados em local definido pela ESCI, a ser divulgado aos servidores, observada as seguintes opções de modalidade:

PRESENCIAL - realizada com a presença física do aluno e do professor, podendo ocorrer em salas de aula internas ou externas, centros de treinamento, escolas de formação, universidades corporativas, etc.

ENSINO À DISTÂNCIA (EAD) – realizada de forma online, em formatos síncronos ou assíncronos, na qual alunos e professores estão separados fisicamente e, por isso, faz-se necessária a utilização de meios e tecnologias de informação e comunicação. Alunos e professores interagem entre si por meio de um ambiente virtual de aprendizagem (AVA), não sendo demandado um ambiente físico para ocorrer o processo de aprendizagem.

5. EVENTOS DE CAPACITAÇÃO EXTERNA POR MEIO DE COMPRA DE VAGAS

Nos casos em que eventos de capacitação não puderem ser realizados diretamente pelos servidores da CGE-RJ, será possível contratar vagas em eventos externos.

Os servidores interessados em participar desses eventos deverão abrir processo no SEI, seguindo as orientações detalhadas no "Manual de Procedimentos e Documentação para Compra de Vagas em Eventos de Capacitação".

O manual está disponível para consulta no repositório de documentos internos da CGE-RJ e contém todas as instruções necessárias para a formalização do pedido, incluindo os requisitos e a documentação exigida.

A ESCI reforça a importância de observar as diretrizes do manual para garantir o trâmite adequado e a viabilidade da participação nos eventos.

6. VIGÊNCIA DO PAC

A programação das ações de capacitação individual dos servidores deverá ter periodicidade anual e ser desenvolvido juntamente com a Chefia Imediata, tendo por base o contido no presente Plano Anual de Capacitação, e considerando a vigência das ações correspondentes para o exercício de 2026. As atividades programadas neste Plano deverão ser realizadas no período compreendido entre 01/01/2026 a 31/12/2026, articuladas com PDPIs e chefias imediatas.

7. PROGRAMAS

Os programas do PAC foram revisados e expandidos para refletir a nova fase institucional da CGE-RJ, incorporando trilhas, gestão do conhecimento, inovação e maturidade do controle interno.

Na sequência apresentaremos os programas que nortearão as atividades de ensino e aprendizagem, formação, capacitação, treinamento e desenvolvimento de pessoas para o exercício de 2026:

7.1 Desenvolvimento Profissional Contínuo

Eixo central do PAC. Organiza cursos, oficinas, workshops e trilhas de aprendizagem, fortalecendo habilidades técnicas, analíticas, comportamentais e digitais. Abrange formação interna, parcerias institucionais e qualificação docente.

Seus produtos, metas e prazo são:

Produtos	Metas 2026	Prazos
Eventos Internos (cursos, oficinas, workshops) realizados	25 eventos realizados	2026
Eventos externos via compra de vagas contratados	20 eventos contratados	2026
Instrutores Internos habilitados	50 instrutores cadastrados no Banco de Talentos	2026
PDPIs monitorados	100% PDPIs monitorados trimestralmente	1º Semestre
Pós-graduação stricto sensu, em nível de mestrado (Controladoria: UERJ), contratada com recursos do FACI	Entre 15 - 20 servidores, em turma fechada, com custeio de 100%	2026 2027
Pós-graduação stricto sensu, em nível de mestrado/doutorado contratada, com reembolso de mensalidade paga pelo servidor	20 servidores, em turma aberta, com reembolso de 50% do valor da mensalidade paga	2026 2027
Pós-graduação lato sensu, em nível de especialização, com reembolso de mensalidade paga pelo servidor	5 servidores, em turma aberta, com reembolso de 50 a 100% do valor da mensalidade paga	2026 2027
Diálogos Acadêmicos / Diálogos com Autores realizados	5 edições	2026
Parcerias e Cooperações mantidas	3 cooperações mantidas	2026
Revista Controle em Foco publicada	4 edições	Trimestral

Produtos	Metas 2026	Prazos
Curso de Formação de Novos Servidores realizado	1 turma	2026
Servidores da CGE-RJ, que exercem função gerencial, capacitados em competências de liderança e gestão	70% dos servidores com cargo de coordenador e superintendente	2026

7.2 Participação em Eventos Técnicos e Científicos

Fomenta atualização, pesquisa aplicada, contato com redes estratégicas e disseminação de boas práticas.

Seus produtos, metas e prazos são:

Produtos	Metas	Prazos
Servidores da CGE-RJ capacitados em eventos técnicos e científicos nacionais e internacionais	20 participações	2026
Eventos internos de compartilhamento realizados	4 Encontros (AGE, OGE, CRE e SUPINT)	2026

7.3 Certificação

Voltado à qualificação avançada nas áreas de auditoria, ouvidoria, integridade, riscos, governança, gestão de projetos, proteção de dados e outras.

O programa destaca, especialmente, as certificações oferecidas:

- pelo Instituto dos Auditores Internos (IIA), como a *Certified Internal Auditor* (CIA), a Certificação em *Risk Management Assurance* (CRMA);
- pela *Legal Ethics and Compliance* (LEC), como a Certificação Profissional em Compliance Anticorrupção (CPC-A);
- pela *Society of Corporate Compliance and Ethics*, como a *Certified Compliance & Ethics Professional-International* (CCEP-I)

- além de outras certificações relevantes para o aprimoramento das competências institucionais.

Seus produtos, metas e prazos são:

Produtos	Metas	Prazos
Servidores da CGE-RJ certificados: (CIA, CRMA, outras)	5 certificações	2026 a 2028
Servidores da CGE-RJ certificados. (CPC-A)	5 certificações	2026 a 2028
Servidores da CGE-RJ certificados. (CCEP-I)	1 certificação	2026 a 20287

7.4 Gestão do Conhecimento e Inovação

Fortalece a capacidade institucional de aprender, inovar e registrar sua memória organizacional.

São objetivos do programa:

- Estruturar ambientes, práticas e produtos de gestão do conhecimento.
- Incentivar inovação, melhoria contínua e aprendizagem em serviço.
- Fortalecer a memória institucional e a circulação do conhecimento tácito.
- Utilizar dados e evidências para decisões mais qualificadas.

Seus produtos, metas e prazos são:

Produtos	Metas	Prazos
Repositório de Conhecimento	Implantação do Repositório Institucional	2026
Banco de Boas Práticas (articulado ao Prêmio)	1 ciclo anual	2026

7.5 Melhorias no Processo de Gestão

Voltado especialmente às áreas meio, contratações, planejamento, processos, TI e governança administrativa.

Seus produtos, metas e prazos são:

Produtos	Metas	Prazos
Capacitação em matérias de gestão.	70% dos servidores da área meio	2026
Melhoria em processos internos (workshops)	4 ações	2026

8. PLANO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL INDIVIDUAL

O PDPI referente ao exercício de 2026, objeto da Resolução CGE nº 366, de 3 de junho de 2025, manterá a mesma estrutura do PDPI de 2025, agora **integrado às Trilhas de Aprendizagem**, à Gestão por Competências e ao monitoramento trimestral.

O PDPI será guiado por:

- competências mapeadas (CHA);
- trilhas específicas por macrofunção;
- diagnósticos da autoavaliação de competências;
- prioridades institucionais e individuais;
- necessidades de cada unidade.

Ressalta-se que o PDPI, incluindo nome do servidor, nome do curso/evento/certificação, modalidade (presencial/online), carga horária e fornecedor, será apresentado em **publicação específica**, a ser divulgada pela ESCI.

A seguir, apresentamos a tabela com o consolidado do PDPI 2026, por unidades da CGE-RJ:

Consolidado do PDPI 2026 por Órgão / Unidade da CGE-RJ

Órgão / Unidade da CGE-RJ	Quantitativo de Servidores	Total de Horas de Capacitação Previstas
Subcontroladoria Geral do Estado	17	833
Chefia de Gabinete	4	440
Auditoria Geral do Estado	72	4.278
Assessoria de Controle Interno	3	169
Ouvidoria e Transparência Geral do Estado	27	1.326
Corregedoria Geral do Estado	60	4.300
Superintendência de Integridade	14	1.220
Diretoria Geral de Administração e Finanças	29	2.287
Escola Superior de Controle Interno	4	160
Assessoria de Inteligência da CGE-RJ	5	200
Total Geral	235	15.213

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O PAC 2026 inaugura uma fase de **maturidade, inovação e integração** na política de formação da CGE-RJ. Trata-se de um documento vivo, adaptável às necessidades emergentes e orientado a resultados. Sua efetividade dependerá da participação ativa das unidades, do engajamento das chefias e da articulação permanente com o PDPI e a Gestão por Competências.

A ESCI reafirma seu compromisso com a aprendizagem contínua, a excelência técnica e a valorização das pessoas, reconhecendo que o desenvolvimento profissional é vetor de fortalecimento do Sistema de Controle Interno e de entrega de valor público ao Estado do Rio de Janeiro.

O Plano Anual de Capacitação (PAC) da Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro referente ao exercício de 2026 foi apreciado e aprovado pelo Conselho Superior do Controle Interno do Estado do Rio de Janeiro (COSCIERJ), em reunião realizada no dia 6 de março de 2026..

