

TRILHAS DE APRENDIZAGEM

2025



Governo do Estado do Rio de Janeiro
Controladoria Geral do Estado
Escola Superior de Controle Interno

Controlador-Geral do Estado
Demétrio Abdennur Farah Neto

Subcontroladora-Geral do Estado
Thiago Couto Lage

Chefe de Gabinete
Daniela Queiroz Rocha

Auditor-Geral do Estado
Cid do Carmo Junior

Corregedor-Geral do Estado
Pedro Jorge Marques

Ouvidor-Geral do Estado
Eugenio Manuel da Silva Machado

Escola Superior de Controle Interno
Robson Ramos Oliveira

Diagramação
Francine Azevedo Capistrano

Elaboração
Robson Ramos Oliveira

E73 Escola Superior de Controle Interno

Trilhas de Aprendizagem / Escola Superior de
Controle Interno. Rio de Janeiro: ESCI, 2024.

21 p., Il., 30 cm

1. Trilhas de Aprendizagem. 2. Gestão por
Competências. 3. Recursos Humanos. 4. Escola
Superior de Controle interno. 5. Administração
Pública. 6. Controladoria Geral do Estado.. ESCI
(Escola Superior de Controle Interno. II. Título

1. INTRODUÇÃO

As trilhas de aprendizagem são uma abordagem estratégica de desenvolvimento de competências e capacitação contínua, utilizadas para promover o aprendizado estruturado dentro das organizações. Na Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro (CGE-RJ), as trilhas de aprendizagem desempenham um papel fundamental no desenvolvimento profissional dos seus servidores, permitindo que adquiram conhecimentos específicos e habilidades necessárias para suas funções de forma progressiva e organizada.

O conceito de trilha de aprendizagem envolve uma sequência de atividades e conteúdos educativos, organizados de maneira a guiar os participantes ao longo de um caminho de desenvolvimento. Essas atividades podem incluir cursos, treinamentos, estudos de caso, *webinars*, práticas supervisionadas e outras formas de aprendizagem que se complementam e são projetadas para atingir um objetivo educacional claro.

A principal finalidade das trilhas de aprendizagem é promover o crescimento profissional contínuo e capacitar os servidores para que desempenhem suas funções de maneira eficiente, eficaz e alinhada aos objetivos institucionais. Na CGE-RJ, essas trilhas são desenvolvidas para fortalecer o conhecimento sobre gestão pública, controle interno, auditoria, transparência, governança, entre outras, proporcionando uma base sólida para a tomada de decisões estratégicas e o aprimoramento das práticas de controle e fiscalização.

A aplicabilidade das trilhas de aprendizagem na CGE-RJ é ampla e variada, atendendo a diferentes níveis de complexidade e áreas de atuação. Elas são projetadas para se adaptarem às necessidades específicas de cada servidor, considerando seu nível de experiência, suas funções e os desafios que enfrenta no seu dia a dia de trabalho. Dessa forma, as trilhas de aprendizagem ajudam a criar uma cultura de melhoria contínua e de desenvolvimento das competências necessárias para enfrentar os desafios da gestão pública com ética, eficiência e transparência.

2. TRILHAS DE APRENDIZAGEM

As trilhas de aprendizagem na Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro (CGE-RJ) são estrategicamente divididas em áreas específicas para atender às demandas de capacitação e desenvolvimento dos servidores. As principais trilhas de aprendizagem incluem: auditoria, ouvidoria e transparência, correição, integridade,

leniência, inteligência, compras públicas, tecnologia, humanas, organizacional e gerencial.

Essas trilhas são desenvolvidas para fornecer um caminho estruturado e progressivo de conhecimento e habilidades em cada uma dessas áreas, garantindo que os servidores possam aprofundar seus conhecimentos e melhorar suas práticas de trabalho. Cada trilha é pensada para abordar temas relevantes, como a auditoria, que foca em técnicas de controle e fiscalização, ouvidoria e transparência, que envolve práticas de atendimento ao público e promoção da transparência na administração pública, correição para processos de responsabilização, e compras públicas voltadas para a gestão de licitações e contratos, entre outros.

Além disso, as trilhas de inteligência e tecnologia são voltadas para o uso de dados e ferramentas tecnológicas na tomada de decisões e soluções para a gestão pública, enquanto as trilhas humanas, organizacional e gerencial focam no desenvolvimento de habilidades interpessoais e na gestão eficiente de equipes e processos. Por fim, a trilha de integridade e leniência promovem a ética e a conduta adequada, fundamental para um serviço público baseado em valores sólidos.

Essas trilhas de aprendizagem permitem que os servidores da CGE-RJ se desenvolvam continuamente em suas áreas de atuação, contribuindo para um serviço público mais qualificado, transparente e eficiente.

3. METODOLOGIA

A metodologia para o desenvolvimento das trilhas de aprendizagem na CGE-RJ foi cuidadosamente planejada para assegurar que os conteúdos oferecidos estejam alinhados com as necessidades dos servidores e as demandas institucionais. Esse processo foi conduzido pela Escola Superior de Controle Interno (ESCI), que desempenhou um papel central na identificação e organização das oportunidades de aprendizagem.

Inicialmente, a ESCI realizou um levantamento abrangente dos cursos oferecidos por trilhas de aprendizagem em Escolas de Governo, identificando conteúdos relevantes que pudessem ser integrados à formação dos servidores da CGE-RJ. Esse mapeamento envolveu a análise dos programas de capacitação disponíveis nessas instituições, buscando aquelas que mais se adequassem às competências necessárias para as áreas de atuação da CGE-RJ.

Após essa etapa, a ESCI também reuniu informações sobre cursos e eventos já realizados por servidores da CGE-RJ em exercícios anteriores, considerando as experiências e os conhecimentos adquiridos ao longo do tempo. Esse levantamento foi fundamental para identificar as práticas já consolidadas e as lacunas a serem preenchidas nas trilhas de aprendizagem.

Com a lista preliminar de cursos e eventos em mãos, a ESCI enviou essa relação para os diversos órgãos e unidades da CGE-RJ, solicitando uma revisão e a indicação de novos cursos e conteúdos que ainda não haviam sido contemplados. Essa etapa de validação envolveu uma colaboração direta com órgãos/unidades administrativas da CGE-RJ: Subcontroladoria Geral do Estado, Chefia de Gabinete, Auditoria Geral do Estado, Ouvidoria e Transparência Geral do Estado, Corregedoria Geral do Estado, Superintendência de Integridade, Diretoria Geral de Administração e Finanças, Assessoria de Tecnologia da Informação, Assessoria de Gestão de Pessoas, garantindo que as trilhas de aprendizagem refletissem as necessidades específicas de cada setor.

Essa metodologia colaborativa e estruturada permitiu que as trilhas de aprendizagem fossem desenvolvidas de maneira alinhada com as estratégias institucionais da CGE-RJ, promovendo um processo de capacitação contínua, adequado às realidades e aos desafios enfrentados pelos servidores em suas funções diárias.

4. TRILHAS DE APRENDIZAGEM DA CGE-RJ

Como parte do compromisso com o desenvolvimento contínuo e a capacitação profissional, a CGE-RJ estabeleceu que, anualmente, cada servidor deverá selecionar os cursos e eventos que irão compor sua formação individual. Essa escolha deve considerar não apenas os interesses e necessidades pessoais de desenvolvimento, mas também as demandas e prioridades institucionais da CGE-RJ, garantindo que o conhecimento adquirido pelos servidores esteja alinhado com as metas estratégicas e operacionais do órgão.

A regra estabelecida determina que cada servidor indique, no mínimo, 40 horas de cursos e eventos de capacitação por ano. Esse requisito é fundamental para assegurar que todos os membros da CGE-RJ estejam engajados em um processo contínuo de aprendizado e aprimoramento de habilidades, contribuindo tanto para o seu crescimento profissional quanto para o fortalecimento das capacidades institucionais da CGE-RJ.

Esse processo de seleção anual incentiva os servidores a se manterem atualizados sobre as melhores práticas em suas áreas de atuação, bem como sobre novas tecnologias, metodologias e tendências relevantes para a gestão pública. Além disso, promove uma cultura de desenvolvimento constante, onde cada servidor assume um papel ativo no seu próprio aprendizado e no aprimoramento das competências coletivas da CGE-RJ.

As trilhas de aprendizagem da CGE-RJ são projetadas para promover o desenvolvimento de competências específicas e estratégicas, alinhadas às necessidades institucionais. Cada trilha possui um objetivo claro e um conjunto de conteúdos voltados para fortalecer as habilidades e conhecimentos dos servidores. A seguir, são descritas as principais trilhas de aprendizagem da CGE-RJ definidas para o exercício de 2025:

4.1 Auditoria

A trilha de auditoria foca no desenvolvimento de habilidades e conhecimentos relacionados às práticas de auditoria e de controle interno, avaliação de processos e gestão de riscos. O objetivo é capacitar os servidores para realizarem auditorias com precisão, identificando desvios e recomendando melhorias para assegurar a eficiência e a conformidade dos processos públicos. Um exemplo prático é o treinamento em técnicas de auditoria baseada em riscos, que permite aos servidores identificar áreas críticas para análise dentro de uma instituição.

Segue a relação de Cursos/Eventos/Certificações da trilha Auditoria para o exercício de 2025:

Cursos/Eventos/Certificações	Modalidade	h/a	Instituição
Ágil para Auditoria Interna	Online	24	IIA Brasil
Audi 1 - EOP	Online	24	IIA Brasil
Audi 2 - EOP	Online	24	IIA Brasil
Auditando a Gestão de Riscos Corporativos	Online	24	IIA Brasil
Auditoria 4.0	Online	24	IIA Brasil
Auditoria Baseada em Risco - Etapa I	Online	25	Instituto Serzedello Corrêa/TCU
Auditoria Baseada em Risco - Etapa II	Online	25	Instituto Serzedello Corrêa/TCU
Auditoria de Desempenho	Online	60	Instituto Serzedello Corrêa/TCU

Auditoria em Folha de Pagamento Baseada em Riscos (ABR) na prática	Online	20	Capacity
Auditoria em Folha de Pagamento no Serviço Público	Online	2	ECG/TCE-RJ
Auditoria Financeira para Auditoria Interna	Online	16	IIA Brasil
Auditoria nas Contas Anuais - Financeira integrada com Conformidade	Online	100	Instituto Serzedello Corrêa/TCU
Auditoria Operacional	Online	60	Instituto Serzedello Corrêa/TCU
Auditoria Operacional - Uma breve abordagem	Online	1	ECG/TCE-RJ
Certificação em Risk Management Assurance – CRMA	Certificação	1	IIA Brasil
Certified Internal Audit – CIA	Certificação	1	IIA Brasil
Certified Internal Audit - CIA Parte 1	Online	32	IIA Brasil
Certified Internal Audit - CIA Parte 2	Online	32	IIA Brasil
Certified Internal Audit - CIA Parte 3	Online	56	IIA Brasil
Controle Interno na Visão do TCE-PR	Online	12	TCE
Compliance Anticorrupção em Empresas Estatais	Online	25	Escola Virtual gov.br
Controle em 5 dimensões	Online	30	Escola Virtual gov.br
Curso Intensivo Preparatório CIA	Online	8	IIA Brasil
Data Analytics	Online	16	IIA Brasil
Direito Administrativo Sancionador – Princípios e Funcionamento no Estado Brasileiro	Online	80	Unieducar
Encontro de Auditoria e Controle Interno do Rio de Janeiro	Presencial	8	CGE-RJ/AGE
Escopos de Auditoria Corporativa	Online	3	Escola Virtual gov.br
Fraud	Online	24	IIA Brasil
Fraudes em Licitações	Online	12	ECG/TCE-RJ
Gestão de Bens Patrimoniais	Presencial	30	ECG/TCE-RJ
LGPD à luz da Auditoria Interna	Online	16	IIA Brasil
Novo Modelo das Três Linhas	Online	8	IIA Brasil
Papéis de Trabalho em Auditoria Interna Governamental	Online	16	Escola Virtual gov.br
PNPC - Prevenção à Corrupção - Controles Preventivos	Online	12	Instituto Serzedello Corrêa/TCU
PNPC - Prevenção à Corrupção - Transparência	Online	12	Instituto Serzedello Corrêa/TCU
Práticas de Compliance e Ética para Auditores	Online	24	IIA Brasil
Report	Online	8	IIA Brasil
Responsabilização de Agentes perante o TCE-RJ	Presencial	24	ECG/TCE-RJ
Temas avançados de Tribunais de Contas	Presencial	22	FGV
Tomada de Contas Especiais: Teoria e Prática	Presencial	32	ABOP
Tools for Audit Managers - Ferramentas para Gerente de Auditoria	Online	24	IIA Brasil

Tratamento de Indícios de Irregularidade em Folha de Pagamento	Online	12	Instituto Serzedello Corrêa/TCU
--	--------	----	---------------------------------

4.2 Ouvidoria e Transparência

Esta trilha de aprendizagem é voltada para capacitar os servidores em práticas que promovam a transparência e a comunicação eficaz com a sociedade. O foco está na melhoria do atendimento ao cidadão, na gestão de reclamações, sugestões e denúncias, e na promoção de uma administração pública mais aberta e acessível. Um exemplo é o treinamento do sistema OuvERJ.

Segue a relação de Cursos/Eventos/Certificações da trilha Ouvidoria e Transparência para o exercício de 2025:

Cursos/Eventos/Certificações	Modalidade	h/a	Instituição
Acesso à Informação	Online	2	ECG/TCE-RJ
Acesso à Informação no Brasil	Online	10	3RCAPACITA
Atualização Gerencial das Ouvidorias para melhoria da gestão pública	Online	20	Escola Virtual gov.br
Certificação em Ouvidoria	Online	120	Escola Virtual gov.br
Certificação em Ouvidoria/Ombudsman	Online	18	ABO
Como Implementar a LGPD: Bases, Mecanismos e Processos	Online	25	Escola Virtual gov.br
Congresso Brasileiro de Ouvidores	Presencial	20	ABO Nacional
Congresso Rede LAI	Presencial	20	CGU
Controle Social	Online	20	Escola virtual.gov.br
Curso Oficial de Capacitação e Certificação de Ouvidores de Organizações Públicas e Privadas	Presencial	24	LUPA
Elaboração de Carta de Serviços ao Usuário – Lei 13.460	Online	8	IBEGESP
Encontro ANPD de Encarregados: Promovendo a Proteção de Dados	Presencial	6	ENAP
Encontro da Rede de Ouvidorias e Transparência do Estado do Rio de Janeiro	Presencial	4	CGE-RJ/OGE
Encontro de Ouvidoria do Rio de Janeiro	Presencial	20	ABO/RJ
Fundamentos da Lei Geral de Proteção de Dados	Online	15	Escola Virtual gov.br
Governo Aberto: Transparência e Dados Abertos	Online	10	Escola Virtual gov.br
LGPD: da teoria à aplicação	Presencial	30	TCE
Linguagem Simples Aproxima O Governo Das Pessoas. Como Usar?	Online	20	Escola virtual.gov.br
Orientações LGPD	Presencial	2	CGE-RJ/OGE
OuvERJ	Presencial	4	CGE-RJ/OGE

Relatórios e Boas Práticas no OuvERJ	Presencial	4	CGE-RJ/OGE
Resolução de Conflitos Aplicada ao Contexto das Ouvidorias	Online	20	Escola Virtual.gov.br
Proteção de Dados	Online	35	LEC
Seminário Nacional de Ouvidoria	Online	14	CGU

4.3 Correição

A trilha de correição tem como objetivo capacitar os servidores para atuarem na prevenção e repressão de irregularidades na administração pública. Os cursos dessa trilha abordam temas como investigação de condutas, processos disciplinares e normativas relacionadas à ética no serviço público. Um exemplo de atividade nesta trilha é a formação em condução de processos administrativos disciplinares, focada em investigar e sancionar comportamentos que não estão de acordo com os padrões éticos e legais.

Segue a relação de Cursos/Eventos/Certificações da trilha Correição para o exercício de 2025:

Cursos/Eventos/Certificações	Modalidade	h/a	Local
Admissibilidade Correicional	Online	20	Escola Virtual gov.br
Análise Econômica do Processo Judicial/Administrativo	Online	24	Instituto Serzedello Corrêa/Portal TCU
Café com as Unidades de Corregedorias Setoriais do Estado	Presencial	2	CGE-RJ/CRE
Casos Práticos da lei anticorrupção	Online	15	IDCT
Comissões Processantes	Online	10	Escola Virtual gov.br
Congresso Brasileiro de Direito Administrativo Sancionador	Presencial	12	IDASAN
Encontro da Rede de Corregedoria do Estado do Rio de Janeiro	Presencial	8	CGE-RJ/CRE
Encontro Regional de Corregedorias Sul e Sudeste	Presencial	16	CGU
Implantação de Unidade de Corregedoria Setorial	Presencial	3	CGE-RJ/CRE
Oficina de Procedimento Acusatório – Ente Privado (PAR)	Online	2	CGU
PAR	Presencial	24	CGU
Processo Administrativo Disciplinar – PAD	Presencial	32	CGU
Reunião Ordinária da Rede de Corregedorias	Presencial	8	CGU
Técnicas de Investigação e Tópicos Especiais da LAC	Online	15	IDCT

4.4 Integridade

A trilha de integridade tem como foco promover a ética, a conduta adequada e a cultura da integridade no setor público. O objetivo é capacitar os servidores para que atuem de acordo com os padrões éticos e legais, fortalecendo a confiança da sociedade nas instituições públicas. Um exemplo é o treinamento em *compliance* e programas de integridade, que buscam garantir que as ações dos servidores e fornecedores estejam sempre em conformidade com as normas e regulamentos.

Segue a relação de Cursos/Eventos/Certificações da trilha Integridade para o exercício de 2025:

Cursos/Eventos/Certificações	Modalidade	h/a	Local
A importância do Compliance nas licitações e contratos, como ferramenta de gestão de riscos na Administração Pública	Presencial	30	ECG/TCE-RJ
Assédio Moral: O que saber e fazer	Online	12	Escola Virtual gov.br
Certificação CPC-A (Antocorrupção)	Certificação	X	LEC
Certificação CPC-F (Financeiro)	Certificação	X	LEC
Certificação CPIIC (Investigações Corporativas)	Certificação	X	LEC
Compliance	Online	30	FGV
Compliance Anticorrupção	Online	54	LEC
Compliance Empresaria	Live	16	FGV
Compliance Financeiro	Online	61	LEC
Compliance na Área da Saúde	Online	40	LEC
Comunicação Não Violenta Para Profissionais de Compliance	Online	3	LEC
Encontro Nacional de Promoção da Integridade Privada (02)	Presencial	48	CGU
Fundamentos da Integridade Pública - Prevenindo a Corrupção	Online	25	Instituto Serzedello Corrêa/TCU
Governança, Compliance e Integridade na Administração Pública, Novidades, Desafios e Tendências	Online	21	Escola Virtual gov.br
Integridade Pública - Fundamentos	Online	182	Escola Virtual gov.br
Investigação de Fraudes Corporativas	Online	8	IIA
Investigações Internas Corporativas	Online	33	LEC
Negociação e Administração de Conflitos	Online	30	FGV

Negociação em Situações Complexas	Live	16	FGV
PNPC - Construindo um Código de Ética	Online	12	Instituto Serzedello Corrêa/TCU
PNPC - Mecanismo de Prevenção: Conhecendo Código da Ética e da Integridade	Online	13	Instituto Serzedello Corrêa/TCU
Praticando a Lei de Improbidade Administrativa	Online	20	Escola Virtual gov.br
Práticas de Compliance e Controle de Riscos para uma gestão eficiente	Live	16	IBMEC
Prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do Terrorismo	Online	20	Escola Virtual gov.br
Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral	Online	6	Escola Virtual gov.br
Programa de Integridade	Presencial	12	CGE/ASSINT
Táticas para Negociação e Fechamento de Acordos	Live	16	FGV

4.5 Leniência

A trilha de aprendizagem em leniência geralmente é projetada para capacitar profissionais a compreenderem os conceitos e procedimentos relacionados aos programas de leniência, especialmente em contextos como o de compliance e investigações internas. Exemplos de treinamento incluem cursos que fornecem conhecimento teórico e prático sobre como as empresas podem colaborar com autoridades reguladoras para reduzir sanções em casos de violações legais, como práticas anticoncorrenciais ou corrupção, ao cooperarem de maneira voluntária e eficaz.

Segue a relação de Cursos/Eventos/Certificações da trilha Leniência para o exercício de 2025:

Cursos/Eventos/Certificações	Modalidade	h/a	Local
A Responsabilização Administrativa na Lei Anticorrupção	Online	30	Escola Virtual gov.br
Direito Anticorrupção	Online	3	CEFIS
Programa de Leniência Antitruste do CADE	Online	40	Escola Virtual gov.br

4.6 Compras Públicas

Esta trilha é dedicada à formação de servidores em processos de licitação, contratação e gestão de compras públicas. O objetivo é garantir que os servidores estejam aptos a conduzir processos de aquisição de bens e serviços com transparência, competitividade e eficiência, respeitando a legislação vigente. Um exemplo de conteúdo é a capacitação sobre o uso do pregão eletrônico, que visa otimizar os processos de compra e reduzir custos para o Estado.

Segue a relação de Cursos/Eventos/Certificações da trilha Compras Públicas para o exercício de 2025:

Cursos/Eventos/Certificações	Modalidade	h/a	Local
A Nova Lei de Licitações e Contratos: aspectos gerais e pontos de atenção - EAD/ECG	Online	40	ECG/TCE-RJ
A Nova Lei de Licitações e seu impacto nas Compras Públicas	Presencial	24	ECG/TCE-RJ
Ameaças Cibernéticas: Identificação e Táticas de Prevenção	Online	30	FGV
Aquisições de TI - Da origem da Demanda ao Resultado Efetivo	Online	30	Instituto Serzedello Corrêa/TCU
Boas Práticas em Contratos de Serviços Terceirizados	Online	20	Escola Virtual gov.br
Compras Públicas para Inovação	Online	20	Instituto Serzedello Corrêa/TCU
Compras Públicas Tradicionais	Online	20	Instituto Serzedello Corrêa/TCU
Compras Sustentáveis e Nova Lei de Licitações	Online	20	Instituto Serzedello Corrêa/TCU
Compras Sustentáveis e Nova Lei de Licitações	Online	25	Escola Virtual gov.br
Congresso Brasileiro de Governança, Controle Público e Gestão de Riscos nas Aquisições	Presencial	24	Negócios Públicos
Congresso Nacional de Licitações e Contratos	Presencial	32	CON Treinamentos
Contratação de Serviços Públicos	Online	20	ECG/TCE-RJ
Contratação e Fiscalização de Obras Públicas	Online	30	ECG/TCE-RJ
Contratações Diretas na Nova Lei de Licitações	Online	30	Escola Virtual gov.br
Contratos Administrativos sob a ótica da Lei nº 14.133/2021	Presencial	30	ECG/TCE-RJ
Elaboração de Editais para Aquisições no Setor Público	Online	25	Escola Virtual gov.br
Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência - Planejamento e instrução processual na fase	Presencial	18	ECG/TCE-RJ

preparatória da contratação de bens e serviços comuns			
Ferramentas de Gestão no Teletrabalho (PDP)	Online	13	Escola Virtual gov.br
Formação de Pregoeiros – Teoria	Online	20	Escola Virtual gov.br
Gestão e Fiscalização de Contratos	Presencial	18	ECG/TCE-RJ
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Online	40	Escola Virtual gov.br
Licitação por Concorrência, Concurso, Leilão e Diálogo Competitivo	Online	20	Escola Virtual gov.br
Licitação Pública: Novas Leis, Velhos Problemas	Online	1	ECG/TCE-RJ
Licitações e Contratos Públicos com ênfase em GRC	Online	55	LEC
Nova Lei de Licitações: Gestão Contratual	Online	25	Escola Virtual gov.br
Nova Lei de Licitações: Planejamento e Governança	Online	25	Escola Virtual gov.br
Nova Lei de Licitações: Sanções ao Fornecedor	Online	25	Escola Virtual gov.br
Nova Lei de Licitações: Visão Geral	Online	10	Escola Virtual gov.br
Nova Lei de Licitações; Modalidade de Seleção de Fornecedores	Online	25	Escola Virtual gov.br
Prevenção e Detecção de Cartéis em Licitação	Online	20	Escola Virtual gov.br
Procedimentos Auxiliares na Nova Lei de Licitações	Online	20	Escola Virtual gov.br
Seminário Nacional e Controle Interno nas Contratações Públicas	Presencial	24	Negócios Públicos

4.7 Inteligência

A trilha de inteligência concentra-se no desenvolvimento de competências relacionadas à análise de dados e informações estratégicas para a tomada de decisões. O objetivo é capacitar os servidores para utilizarem técnicas de inteligência aplicada para detectar padrões, tendências e anomalias que possam impactar a gestão pública. Por exemplo, os cursos podem abordar a utilização de softwares de análise de dados para identificar fraudes em contratos públicos.

Segue a relação de Cursos/Eventos/Certificações da trilha Inteligência para o exercício de 2025:

Cursos/Eventos/Certificações	Modalidade	h/a	Local
Curso de Contraineligência de Segurança Pública	Presencial	40	Escola de Inteligência de Segurança Pública do Estado do Rio de Janeiro

Curso de Inteligência de Segurança Pública	Presencial	90	Escola de Inteligência de Segurança Pública do Estado do Rio de Janeiro
--	------------	----	---

4.8 Tecnologia

A trilha de tecnologia tem como foco capacitar os servidores em ferramentas digitais, sistemas de informação e inovações tecnológicas que possam ser aplicadas na gestão pública. O objetivo é melhorar a eficiência operacional e a tomada de decisões com base em soluções tecnológicas. Exemplos de conteúdos incluem capacitações em gestão de projetos de TI, segurança da informação e uso de plataformas de gestão de dados.

Segue a relação de Cursos/Eventos/Certificações da trilha Tecnologia para o exercício de 2025:

Cursos/Eventos/Certificações	Modalidade	h/a	Local
A.I. For Business	Online	60	IBMEC
A Inteligência Artificial no Programa de Privacidade	Online	4	LEC
Aplicação de Power BI para Aprimoramento da Gestão	Online	25	Escola Virtual gov.br
Aprendendo com Python	Online	20	Escola Virtual gov.br
Aquisições de TI - da Origem da Demanda ao Resultado	Online	30	Escola Virtual gov.br
Automação de Processos através da RPA para Transformação Digital	Online	25	Escola Virtual gov.br
Avaliação Socioeconômica de Projetos de Infraestrutura	Online	20	Escola Virtual gov.br
Big Data em Apoio à Tomada de Decisão	Online	25	Escola Virtual gov.br
Business Intelligence no Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento - Siop BI	Online	30	Escola Virtual gov.br
Como Trabalhar com Computadores e Dispositivos Móveis	Online	6	Escola Virtual gov.br
Como trabalhar e Colaborar On-Line	Online	6	Escola Virtual gov.br
Criação de Indicadores de Desempenho para a Transformação Digital	Online	25	Escola Virtual gov.br
Criatividade e Novas Tecnologias para Facilitar o seu dia a dia no Trabalho	Online	10	Escola Virtual gov.br
Design de Aplicativos na Transformação Digital	Online	25	Escola Virtual gov.br
Entendendo a Gamificação	Online	1	Escola Virtual gov.br
Estratégias de Marketing Digital para a Administração Pública	Online	25	Escola Virtual gov.br

Facilitação de Reuniões, Times e Workshops no Ambiente On-Line	Online	25	Escola Virtual gov.br
Fundamentos da Segurança Cibernética - Introdução ao CIS CONTROLS	Online	25	Escola Virtual gov.br
Fundamentos de Segurança da Informação na Transformação Digital	Online	25	Escola Virtual gov.br
Gamificação Aplicada à Transformação Digital na Administração Pública	Online	25	Escola Virtual gov.br
Gerencia de Projetos com o Microsoft 365	Online	4	Escola Virtual gov.br
Gerenciamento de Continuidade de Negócios na Administração Pública	Online	25	Escola Virtual gov.br
Gerenciamento de Projetos na Prática	Online	40	Escola Virtual gov.br
Gerenciamento de Serviços de TIC na Administração Pública	Online	25	Escola Virtual gov.br
Gestão de Projetos	Online	10	Escola Virtual gov.br
Gestão e Preservação de Documentos Digitais	Online	26	Escola Virtual gov.br
Gestão de Riscos Cibernéticos	Online	30	FGV
Governança de Dados na Transformação Digital	Online	25	Escola Virtual gov.br
Inovando na Gestão de Projetos	Online	25	Escola Virtual gov.br
Inteligência Artificial para Simplificar o Dia	Online	4	Escola Virtual gov.br
Introdução ao Excel	Online	25	Escola Virtual gov.br
Mídias para Educação: Produção de Vídeos e Lives com Qualidade	Online	20	Escola Virtual gov.br
OKR Aplicado à Transformação Digital	Online	25	Escola Virtual gov.br
Planos e Transformação Digital: Elaboração, Monitoramento e Gestão	Online	25	Escola Virtual gov.br
Produção e Edição de Vídeo pelo Celular	Online	20	Escola Virtual gov.br
Proteção de dados e Inteligência Artificial	Presencial	32	FGV-SP
SECOP - Evento de TIC para a Gestão Pública do Brasil	Presencial	18	ABEP
Simpósio Brasileiro de Sistemas de Informação (SBSI)	Presencial	40	UFPe
Transformação Digital no Serviço Público	Online	20	Escola Virtual gov.br
Uso Responsável das TICS	Online	10	Escola Virtual gov.br
Visualização de Dados Aplicada à Transformação Digital	Online	25	Escola Virtual gov.br

4.9 Humanas

A trilha de humanas é voltada para o desenvolvimento de habilidades interpessoais, como comunicação, liderança, trabalho em equipe e resolução de conflitos. O objetivo é fortalecer as competências socioemocionais dos servidores, promovendo um ambiente de trabalho colaborativo e produtivo. Um exemplo de curso nessa trilha é o treinamento em autoconhecimento, motivação e comunicação, que aprimora a capacidade dos servidores de resolverem questões com empatia.

Segue a relação de Cursos/Eventos/Certificações da trilha Humanas para o exercício de 2025:

Cursos/Eventos/Certificações	Modalidade	h/a	Local
Autoconhecimento e Motivação	Online	30	Escola Virtual gov.br
Comunicação Pública e Gestão de Relacionamento com Cidadão	Online	20	Escola Virtual gov.br
Desenvolvimento Humano no Século XXI	Online	8	Escola Virtual gov.br
Direitos Humanos e Saúde Mental - Curso Permanente	Online	30	Escola Virtual gov.br
Educação Patrimonial e Diversidade	Online	10	Escola Virtual gov.br
Ética, uma questão de escolha - CNJ	Online	10	ECG/TCE-RJ
Inclusão de Gênero na Ponta da Língua	Online	8	Escola Virtual gov.br
Mindfulness para Redução de Ansiedade no Teletrabalho	Online	15	Escola Virtual gov.br
Propósito e Qualidade de Vida: Descobertas para o Desenvolvimento Pessoal	Online	10	Escola Virtual gov.br
Qualificação em Dimensionamento na Força de Trabalho	Online	20	Escola Virtual gov.br
Valores Culturais da Natureza	Online	20	Escola Virtual gov.br

4.10 Organizacional

Esta trilha abrange temas relacionados à gestão organizacional, incluindo planejamento estratégico, gestão de processos, eficiência administrativa e inovação. O objetivo é capacitar os servidores a desempenharem suas funções de maneira mais organizada, alinhando suas atividades aos objetivos institucionais da CGE-RJ. Exemplos de treinamentos incluem cursos sobre mapeamento e melhoria de processos, que ajudam a identificar e eliminar ineficiências.

Segue a relação de Cursos/Eventos/Certificações da trilha Organizacionais para o exercício de 2025:

Cursos/Eventos/Certificações	Modalidade	h/a	Local
A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência	Online	30	Escola Virtual gov.br
Agenda para o Desenvolvimento Sustentável: Conceitos, Mobilização e Articulação	Online	8	Escola Virtual gov.br
Análise de Demonstrações Contábeis	Online	20	INSPER
Análise e Melhoria de Processos	Online	20	Escola Virtual gov.br
Assinatura Digital	Online	15	Escola Virtual gov.br
Avaliação da Qualidade de Serviços Como Base para Gestão e Melhoria de Serviços Públicos	Online	20	Escola Virtual gov.br
Celebração de Parcerias no Setor Público	Online	25	Escola Virtual gov.br
Controles na Administração Pública	Online	30	Escola Virtual gov.br
Criatividade e Inovação Aplicada ao Serviço Público	Online	25	Escola Virtual gov.br
Cultura Organizacional Ágil Aplicada ao Contexto Público	Online	25	Escola Virtual gov.br
Economia Comportamental	Online	12	Instituto Serzedello Corrêa/TCU
Elaboração de Indicadores de Desempenho Institucional	Online	25	Escola Virtual gov.br
Estatística para Análise de Dados na Administração Pública	Online	25	Escola Virtual gov.br
Estratégias de Produtividade: Clareza, Propósito e Priorização de Tarefas	Online	25	Escola Virtual gov.br
Estratégias e Metodologias Ativas	Online	30	Escola Virtual gov.br
Estrutura e Processos Organizacionais	Online	30	FGV
Eventos Virtuais: da Gestão à Execução	Online	10	Escola Virtual gov.br
Finanças para Executivos	Presencial	40	INSPER
Formação de Pregoeiros - Teoria	Online	20	Escola Virtual gov.br
Gerenciamento de Riscos na Administração Pública	Presencial	24	ECG/TCE-RJ
Gestão de Equipes Híbridas e Desafios para a Cultura Organizacional	Online	25	Escola Virtual gov.br
Gestão de Riscos Corporativos	Online	20	FNQ, IBCG
Gestão do Conhecimento Teoria e Práticas	Online	20	Escola Virtual gov.br
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Online	40	Escola Virtual gov.br
Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público e o Sistema de Carreiras	Online	20	Escola Virtual gov.br
Gestão por Competências	Presencial	15	CGE-RJ
Inovando na Gestão de Projetos	Online	25	Escola Virtual gov.br
Introdução à Gestão de Processos	Online	25	Escola Virtual gov.br

Introdução à Gestão de Riscos	Online	40	Escola Virtual gov.br
Introdução ao Pensamento de Futuros na Gestão Pública	Online	25	Escola Virtual gov.br
Libras	Presencial	250	INES
Mapeamento de Processos	Presencial	12	CGE
Matriz de Riscos	Presencial	7	CGE/AGE
Novo regime Fiscal e o Teto de Gastos	Online	30	Escola Virtual gov.br
Oratória	Presencial	250	Rogéria Guida
Oratória	Presencial	20	Clube da Fala
Oratória: Técnicas para Falar em Público	Live	16	FGV
Para que Serve a Análise Ergonômica do Trabalho	Online	20	Escola Virtual gov.br
Parcerias Público-Privadas e Concessões	Online	30	Escola Virtual gov.br
Planejamento Estratégico para Organizações Públicas	Online	25	Escola Virtual gov.br
Português - Interpretação de Texto e Emprego de Regras Gramaticais	Online	40	Escola Virtual gov.br
Previdência Complementar para Servidores Públicos	Online	25	Escola Virtual gov.br
Previdência Regime Geral	Online	30	Escola Virtual gov.br
Seleção de Liderança: Como escolher as Melhores Pessoas	Online	20	Escola Virtual gov.br
Serviços Públicos e Defesa do Usuário	Online	20	Escola Virtual gov.br
Termo de Compromisso: Execução	Online	15	Escola Virtual gov.br
Termos de Fomento e de Colaboração: Prestação de Contas	Online	5	Escola Virtual gov.br
Uso de Mídias Sociais na Comunicação Institucional	Online	20	Escola Virtual gov.br
Workshop Falar Melhor	Presencial	8	IBRO

4.11 Gerencial

Esta trilha é voltada para o desenvolvimento de competências gerenciais, focando nas habilidades necessárias para os servidores que ocupam funções de liderança. Ela abrange temas como gestão de equipes, liderança estratégica, tomada de decisões, comunicação eficaz e gestão de conflitos. O objetivo é preparar líderes para conduzir suas equipes de maneira eficiente, alinhada aos objetivos institucionais da CGE-RJ e promover uma cultura de excelência e inovação na administração pública.

Segue a relação de Cursos/Eventos/Certificações da trilha Gerenciais para o exercício de 2025:

Cursos/Eventos/Certificações	Modalidade	h/a	Local
E-Liderança: Como Gerenciar e Liderar Equipes em Ambientes Remotos	Online	20	Escola Virtual gov.br
Liderança e Gestão de Equipes	Online	30	Escola Virtual gov.br
Liderança Estratégica no Setor Público	Presencial	40	FGV
Desenvolvendo times de alma performance	Online	30	Escola Virtual gov.br
Seleção de Lideranças: Como escolher as melhores pessoas	Online	20	Escola Virtual gov.br
Gestão de Equipes em Trabalho Remoto	Online	20	Escola Virtual gov.br
Mulheres na Liderança: potencialize suas habilidades e impulse a mudança	Online	30	Escola Virtual gov.br

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Concluindo, destaca-se que as trilhas de aprendizagem da CGE-RJ foram elaboradas com o objetivo de atender às necessidades de desenvolvimento contínuo dos servidores, alinhadas às prioridades estratégicas do órgão. Essas trilhas de aprendizagem são essenciais para desenvolver um corpo de servidores altamente qualificado, comprometido com a eficiência, a transparência e a ética na administração pública.

Cada trilha foi projetada para atender às necessidades específicas de conhecimento e desenvolvimento de competências, contribuindo para o fortalecimento da atuação da CGE-RJ no controle e melhoria dos serviços públicos. Ressalta-se, ainda, que, no decorrer do exercício de 2025, poderão ser realizadas inclusões de novos cursos, eventos ou certificações, conforme as demandas e necessidades identificadas pela CGE-RJ, garantindo assim a constante atualização e aprimoramento das competências exigidas para o desempenho das funções institucionais.

**Controladoria-Geral
do Estado**



**GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO**