

RELATÓRIO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

→ 2024



Governo do Estado do Rio de Janeiro
Controladoria Geral do Estado
Escola Superior de Controle Interno

Controlador-Geral do Estado
Demétrio Abdennur Farah Neto

Subcontrolador-Geral do Estado
Thiago Couto Lage

Chefe de Gabinete
Daniela Queiroz Rocha

Auditor-Geral do Estado
Cid do Carmo Júnior

Corregedor-Geral do Estado
Pedro Jorge Marques

Ouvidor-Geral do Estado
Eugenio Manuel da Silva Machado

Escola Superior de Controle Interno
Robson Ramos Oliveira

Elaboração
Robson Ramos Oliveira

Diagramação
Francine Azevedo Capistrano



GOV
RJ

E73 Escola Superior de Controle Interno/Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro.

Relatório Anual de Capacitação 2024 / Escola Superior de Controle Interno/Controladoria Geral do Estado. Rio de Janeiro: ESCI, 2024.

22p., Il., 30 cm

1. Capacitação. 2. Treinamento. 3. Escola Superior de Controle Interno. 4. Administração Pública. 5. Controladoria Geral do Estado. 6. Relatório Anual de Capacitação (RAC). I. ESCI (Escola Superior de Controle Interno). II. Título. CDD-351.8153

1. Introdução

A Escola Superior de Controle Interno (ESCI) é uma unidade vinculada à Controladoria Geral do Estado do Rio de Janeiro (CGE-RJ), cuja missão é promover a capacitação contínua e o desenvolvimento profissional dos servidores da CGE-RJ, bem como dos servidores dos órgãos e entidades do Governo do Estado que atuam nas atividades de auditoria, ouvidoria, correição e integridade. Ademais, busca fomentar o controle social por parte dos cidadãos, reforçando os princípios de transparência e participação cidadã.

A ESCI acredita que a formação dos servidores do Estado deve ir além do mero aprofundamento técnico em suas áreas de atuação. É essencial fortalecer valores éticos, como a justiça e o respeito à coisa pública, pilares fundamentais para uma administração eficiente e transparente.

Em 2024, a ESCI, em colaboração com diversos órgãos e entidades estaduais, organizou uma ampla gama de eventos de capacitação. Essas atividades contaram com o apoio de parceiros institucionais, como a Procuradoria Geral do Estado do Rio de Janeiro (PGE), a Secretaria de Estado de Fazenda do Rio de Janeiro (SEFAZ-RJ), a Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG-RJ), a Fundação Centro Estadual de Estatísticas, Pesquisas e Formação de Servidores Públicos do Rio de Janeiro (CEPERJ), e o Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro (CRC-RJ). Esses parceiros disponibilizaram espaços, como salas de aula, laboratórios e auditórios, para a realização de eventos relacionados aos processos de negócio da CGE-RJ. As atividades foram estruturadas em trilhas de aprendizagem que abrangem as áreas de auditoria, ouvidoria, transparência, correição e integridade.

Ao longo de 2024, foram realizados 74 eventos de capacitação, tanto organizados diretamente pela CGE-RJ quanto contratados externamente. Esses eventos atenderam às demandas dos servidores da CGE-RJ e das unidades setoriais de auditoria, ouvidoria, correição e integridade de aproximadamente 80 órgãos e entidades do Poder Executivo Estadual. Destacam-se, entre as capacitações oferecidas, as oficinas voltadas à difusão do novo sistema de ouvidoria (OuvERJ), orientações sobre a Lei Geral de Proteção de Dados, além da colaboração da ESCI na organização do XIV Encontro da Rede de Ouvidorias e Transparência do Estado do Rio de Janeiro, do I Encontro de Auditoria e Controle Interno do Rio de Janeiro e do I Encontro da Rede de Corregedorias do Estado do Rio de Janeiro.

Um destaque especial deste ano foi o curso de formação para os 28 novos servidores que ingressaram na CGE-RJ. Essa capacitação inicial teve como objetivo integrar e preparar os novos colaboradores

para os desafios das atividades de controle interno, reforçando as competências técnicas e éticas necessárias para o desempenho de suas funções.

A qualidade das entregas realizadas em 2024 demonstra o protagonismo da ESCI e reforça o compromisso com a excelência na capacitação dos servidores. Esses resultados servem como estímulo para a busca de novos avanços nos próximos anos.

Por fim, este relatório apresenta os resultados obtidos a partir dos projetos planejados no Plano Anual de Capacitações de 2024, evidenciando o compromisso com a melhoria contínua e a entrega de valor para a administração pública estadual.

2. A Escola Superior de Controle Interno

A ESCI foi criada por força do Decreto n.º 47.848, de 29 de novembro de 2021, seguindo a estratégia da CGE-RJ, estabelecida pela Resolução CGE n.º 62, de 14 de setembro de 2020, de consolidar-se como centro de referência em prol do desenvolvimento humano, institucional e técnico na temática de controle interno, possuindo a seguinte missão, visão e valores:

MISSÃO	Formar e especializar os servidores do controle interno para exercerem, com excelência, suas atribuições técnico-funcionais, em prol do aprimoramento da Governança Pública.
VISÃO	Tornar-se um centro de referência em prol do desenvolvimento humano, institucional e técnico na temática de controle interno, contribuindo de forma efetiva para a execução das políticas públicas.
VALORES	<ul style="list-style-type: none">• Excelência• Acessibilidade• Liberdade Intelectual• Transparência• Ética

Nossa atuação engloba a realização de eventos voltados à formação, ao desenvolvimento e ao treinamento regular dos servidores e colaboradores que atuam no sistema de controle interno, que visam promover um processo contínuo de aprendizagem mediante a atualização, o aprofundamento de conhecimentos e a complementação da formação profissional do corpo funcional da Controladoria Geral do Estado (CGE-RJ) e dos servidores que atuam nas macrofunções de auditoria governamental, ouvidoria, transparência,

correição e integridade dos órgãos e entidades do Poder Executivo Estadual.

Os nossos resultados, em 2024, estão revelados por meio do “ESCI em Números”, que estão divulgados na página da ESCI no sítio da CGE-RJ.

3. RESULTADOS DOS PROJETOS REALIZADOS

Os resultados a seguir apresentados referem-se às metas estabelecidas no Plano Anual de Capacitação (PAC) para o exercício de 2024, com ações organizadas e/ou executadas pela ESCI, em colaboração com os órgãos integrantes da CGE-RJ, além daquelas viabilizadas por meio de compras e vagas.

3.1 CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTINUADA



Ao longo do ano de 2024, a Escola de Controle Interno (ESCI) promoveu uma série de treinamentos e workshops com foco no aprimoramento técnico dos servidores, atendendo às metas estabelecidas no Plano Anual de Capacitação (PAC) do ano de 2024. Os temas abordados englobaram desde sistemas de ouvidoria, orientações

acerca da Lei Geral de Proteção de Dados, Código de Ética até transformação digital, com o objetivo de modernizar práticas e garantir maior eficiência nos processos internos da CGE-RJ.

Cursos Internos Realizados

Durante o ano, foram realizados os seguintes cursos internos:

- Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos
- Orientações LGPD (Turmas 1, 2, 3, 4, 5 e 6)
- Café com T.I. (T3)
- Relatórios e Boas Práticas no Sistema OuvERJ
- Formação de Agentes de Contratação
- Inauguração de Sistema (FAQ)
- Curso de Formação dos Novos Servidores
- Sistema OuvERJ (Turmas 8, 9, 10, 11 e 12)

- Mapeamento de Processos
- Alinhamento com os Instrutores do Curso de Formação dos Novos Auditores
- Conversando sobre o Código de Ética da CGE-RJ
- Retenção de INSS nos Contratos com a Administração Pública
- Flexvision (Turmas 1 e 2)
- Banco de Talentos
- Programa Especial de Gestão de Trabalho Remoto
- Novas Regras de Imposto de Renda para Estados e Municípios (Turma 2)

Cursos Externos Realizados

Além dos eventos internos, a ESCI intermediou o processo de capacitação por meio de eventos externos, incluindo os seguintes cursos:

- Gestão e Fiscalização de Contratos
- Proteção de Dados
- Processo Administrativo Disciplinar - PAD
- Auditoria em Folha de Pagamento Baseada em Riscos na prática
- Governança e Gestão de Riscos - Construção do Mapa de Riscos segundo a Lei n.º 14.133/2021
- 17º Curso de Inteligência Penitenciária
- Modelo de Capacidade de Auditoria Interna (IA-CM)
- Gestão de Riscos e Integridade
- 7º Curso de Contrainteligência de Segurança Pública
- 20º Curso de Inteligência de Segurança Pública
- e-Social na Administração Pública, com prática no website do e-Social
- Curso de atualização de retenção de imposto de renda – Nova retenção de imposto de renda para órgãos, autarquias e fundações estaduais e municipais, referente à Instrução Normativa nº 2.145/2023
- Rede de Dados Abertos: Treinamento para catalogação (Turmas 1 e 2)

Metas do PAC 2024

Produtos	Metas
Servidores da CGE-RJ e das setoriais capacitados por meio de eventos internos de capacitação.	20 eventos
Servidores da CGE-RJ capacitados por meio de compra de vagas em eventos externos de capacitação.	15 eventos contratados
Procedimento para compra de vagas em eventos externos de capacitação elaborado e divulgado,	1 procedimento manualizado

descrevendo o fluxo e documentos para solicitação das vagas.	
Eventos de maior prioridade (1) realizados no ano.	80% dos cursos com prioridade (1) no Levantamento das Demandas de Capacitação (LDC)

Resultados Alcançados em 2024

- **Realização de eventos de capacitação internos:** 26 eventos internos promovidos, abrangendo diversas áreas de atuação.
- **Capacitação de servidores por meio de eventos externos:** 14 eventos contratados.
- **Produção de materiais:** Elaboração de um manual estabelecendo procedimentos para compra de vagas em eventos externos por meio do Processo nº SEI-320001/000923/2024.
- **Realização de Eventos com Prioridade 1:** Realizamos 85,71% dos cursos com prioridade 1, não sendo contratados no ano dois cursos: Negociação Avançada de Acordos de Leniência e *Ability to Pay*.

Conclusão:

Os resultados alcançados em 2024 demonstram o compromisso da ESCI com o desenvolvimento profissional dos servidores e a melhoria dos processos internos. As metas previstas no PAC foram superadas, refletindo na qualificação dos servidores e na implementação de boas práticas que fortalecem a atuação da CGE-RJ. A continuidade desses esforços será essencial para atender às demandas futuras e elevar os padrões de excelência na gestão pública.

3.2 REALIZAÇÃO E PARTICIPAÇÃO DE SERVIDORES EM EVENTOS TÉCNICOS E CIENTÍFICOS

A CGE-RJ, por intermédio da ESCI, incentivou a presença dos servidores em congressos, encontros e seminários nacionais, promovendo a troca de experiências e a atualização sobre as melhores práticas nacionais e globais. E ainda, organizou encontros das redes de auditoria, ouvidoria e corregedoria.



Eventos Internos Realizados

Durante o ano, foram realizados os seguintes eventos internos:

- XIV Encontro da Rede de Ouvidorias e Transparência do Estado do Rio de Janeiro

- 1º Encontro de Auditoria e Controle Interno do Rio de Janeiro
- I Encontro da Rede de Corregedorias do Estado do Rio de Janeiro
- XIII Encontro da Rede de Ouvidorias e Transparência do Estado do Rio de Janeiro
- Aspectos Contábeis e de Controle relacionados ao Ativo Imobilizado
- Encontro da Rede de Controle Interno
- XII Encontro da Rede de Ouvidorias e Transparência do Estado do Rio de Janeiro

Eventos Externos Contratados



Além dos eventos internos, a CGE-RJ comprou vagas e/ou possibilitou o acesso de servidores em eventos externos, incluindo:

- 52ª Reunião do CONACI
- II Seminário de Boas Práticas em Governança e Integridade: IA como aliada na gestão eficiente (Evento do DEGASE)
- 8º Congresso Brasileiro de Governança, Controle Público e Gestão de Riscos nas Aquisições
- 38º Congresso Brasileiro de Governança, Controle Público e Gestão de Riscos nas Aquisições
- 14º Congresso Internacional de Contabilidade, Custos e Qualidade do Gasto no Setor Público
- 44º Congresso Brasileiro de Auditoria (CONBRAI)
- 51ª Reunião Técnica do CONACI
- XX Encontro Nacional de Controle Interno - CONACI
- 4º Seminário Nacional de Controle Interno nas Contratações Públicas
- I Congresso Brasileiro de Direito Administrativo Sancionador
- 21º Congresso Brasileiro de Contabilidade
- XXVII Congresso Brasileiro de Ouvidores
- "Não finja que não me viu! Ceda o lugar"
- 51º Seminário Nacional de TIC para Gestão Pública
- Encontro Regional de Corregedorias Sul e Sudeste
- 11º Encontro do Consórcio de Integração Sul e Sudeste (COSUD)
- Assédio no ambiente de trabalho
- 1º Encontro ANPD de Encarregados: Promovendo a Proteção de Dados
- 50ª Reunião Técnica do Conaci

- Assédio: Você sabe o que é?
- Congresso Nacional de Licitações e Contratos
- Encontro Regional de Corregedorias - Norte e Nordeste de 2024
- 1ª Reunião Ordinária da Rede de Corregedorias
- Comemoração pelo Dia do Ouvidor - Roda de Conversa: "Existe relação entre Ouvidoria e ESG?"
- 49ª Reunião Técnica do Conselho Nacional de Controle Interno (Conaci)
- 10º Encontro do Consórcio de Integração Sul e Sudeste (COSUD)

Metas do PAC 2024

Produtos	Metas
Servidores da CGE-RJ e das setoriais capacitados por meio de eventos internos de capacitação.	2 eventos realizados
Servidores da CGE-RJ capacitados por meio de compra de vagas em eventos externos de capacitação.	5 eventos contratados
Melhores práticas da CGE-RJ e das setoriais dos órgãos e entidades difundidas.	2 eventos realizados
Competências técnicas dos servidores da CGE-RJ desenvolvidas.	1 evento realizado

Resultados Alcançados em 2024

- **Realização de Eventos (Encontros) internos:** 7 Encontros Internos realizados, destacando-se: o 1º Encontro de Auditoria e Controle Interno do Rio de Janeiro, o I Encontro da Rede de Corregedorias do Estado do Rio de Janeiro, e o XIV Encontro da Rede de Ouvidorias e Transparência do Estado do Rio de Janeiro.
- **Participação de Servidores em Eventos Externos:** A CGE-RJ possibilitou a participação de servidores em 27 eventos (Congressos, Encontros, Seminários).
- **Melhores Práticas da CGE-RJ e das setoriais difundidas:** Não realizamos o Prêmio Boas Práticas CGE-RJ (Processo nº SEI-320001/001920/2022) em decorrência de muitas atividades que foram realizadas no ano, por exemplo o curso de formação dos novos servidores, que consumiu tempo considerável para planejamento e execução da capacitação.
- **Competências Técnicas desenvolvidas:** Iniciamos o Plano de Desenvolvimento Profissional Individualizado que vigorará em 2025.

Conclusão:

A CGE-RJ, por meio da ESCI, destacou-se em 2023 pela promoção de eventos internos e pela participação ativa de seus servidores em eventos externos, consolidando seu compromisso com a capacitação e a troca de boas práticas. No âmbito interno, foram realizados sete encontros significativos, com destaque para o 1º Encontro de Auditoria e Controle Interno do Rio de Janeiro, o I Encontro da Rede de Corregedorias do Estado do Rio de Janeiro e o XIV Encontro da Rede de Ouvidorias e Transparência do Estado do Rio de Janeiro.

Em relação à participação externa, a CGE-RJ garantiu a presença de servidores em 27 eventos técnicos e científicos, possibilitando um ambiente de aprendizado contínuo e atualização sobre governança, controle e gestão pública. Embora o Prêmio Boas Práticas CGE-RJ não tenha sido realizado devido às demandas intensas do ano, avanços importantes foram alcançados com o início do Plano de Desenvolvimento Profissional Individualizado, que será implementado em 2025.

Essas iniciativas reforçam o compromisso da CGE-RJ em desenvolver as competências técnicas de seus servidores e em difundir melhores práticas na gestão pública, contribuindo significativamente para a excelência no controle interno e na governança no Estado do Rio de Janeiro.

3.3 SELEÇÃO DE NOVOS SERVIDORES



Com a realização de um concurso público, a ESCI desenvolveu um programa robusto de integração para os novos servidores. Este programa incluiu módulos de formação geral, formação profissional e prática supervisionada para facilitar a adaptação ao ambiente institucional.

Metas do PAC 2024

Produtos	Metas
Novos servidores ambientados e integrados na CGE-RJ.	10 servidores

Resultados Alcançados em 2024

- **Novos Servidores ambientados e integrados na CGE-RJ:** 29 servidores foram capacitados nos módulos de ambientação, formação geral e formação profissional. A prática supervisionada foi realizada por 28 servidores, em decorrência de um servidor ter ido realizar curso de formação em órgão do Governo Federal. A carga horária do curso foi: Ambientação (9h), Formação Geral (30h), Formação profissional (126h) e Prática Supervisionada (192h). (Processo nº SEI-320001/002687/2024)

Conclusão:

A CGE-RJ obteve resultados expressivos na integração de novos servidores em 2024, superando a meta prevista pelo PAC. Por meio de um programa abrangente desenvolvido pela ESCI, 29 servidores participaram das etapas de ambientação, formação geral e formação profissional, enquanto 28 concluíram a prática supervisionada. O programa incluiu uma carga horária significativa, com 9 horas de ambientação, 30 horas de formação geral, 126 horas de formação profissional e 192 horas de prática supervisionada, promovendo uma transição eficaz ao ambiente institucional.

Essas ações não apenas cumpriram, mas excederam os objetivos estabelecidos, demonstrando o compromisso da CGE-RJ com a formação de um corpo técnico qualificado e integrado, capaz de contribuir para a excelência na gestão pública.

3.4 PÓS-GRADUAÇÃO

Em 2024, servidores cursaram programas de pós-graduação, promovendo a especialização e o aprofundamento técnico dos servidores.

Metas do PAC 2024

Produtos	Metas
Servidores da CGE-RJ cursando pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	20 servidores

Resultados Alcançados em 2024

- **Servidores cursando pós-graduação *stricto sensu*:** 3 servidores foram contemplados com o reembolso de parte das mensalidades pagas, conforme Resolução CGE-RJ nº 276, de 12 de junho de 2024. Vinte e sete servidores da CGE-RJ possuem título de pós-graduação *stricto sensu*.

Conclusão:

A CGE-RJ, em 2024, reforçou seu compromisso com o desenvolvimento técnico e acadêmico de seus servidores, promovendo o acesso a cursos de pós-graduação *stricto sensu*. Apesar de a meta prevista no PAC de 20 servidores não ter sido integralmente alcançada, 3 servidores foram contemplados com o reembolso parcial das mensalidades, conforme estabelecido na Resolução CGE-RJ nº 276, de 12 de junho de 2024.

Esse esforço reflete a dedicação contínua da CGE-RJ em incentivar a qualificação de seus profissionais, contribuindo para a construção de um corpo técnico altamente capacitado e alinhado às exigências da gestão pública moderna.

3.5 BEM-VINDOS ESTAGIÁRIOS

O projeto "Bem-vindos, Estagiários" tem como objetivo proporcionar uma integração acolhedora e informativa para os estagiários que ingressam na CGE-RJ. Reconhecendo a importância dos estagiários no desenvolvimento de competências práticas e na formação de futuras lideranças, o programa busca oferecer uma experiência enriquecedora desde o início de sua jornada.

Metas do PAC 2024

Produtos	Metas
Estagiários contratados.	20

Resultados Alcançados em 2024

- **Estagiários Contratados:** A CGE-RJ mantém aproximadamente 50 estagiários atuando nas diversas unidades da CGE-RJ.

Conclusão:

O projeto "Bem-vindos, Estagiários" reafirma o compromisso da ESCI em contribuir para o desenvolvimento profissional de jovens talentos, promovendo uma integração acolhedora e eficiente para os novos estagiários. Em 2024, o programa superou as metas estabelecidas no PAC, refletindo seu impacto positivo. Com aproximadamente 50 estagiários contratados e atuando nas diversas unidades da CGE-RJ, o projeto demonstrou sua relevância para fortalecer as competências práticas e preparar futuras lideranças para os desafios do setor público.

A ESCI continuará aprimorando o programa, visando ampliar seu alcance e garantir que cada estagiário tenha acesso a uma experiência enriquecedora, que combine aprendizado teórico e prático com oportunidades de crescimento pessoal e profissional.

3.6 DIÁLOGOS ACADÊMICOS E COM AUTORES

O objetivo do projeto é promover encontros com especialistas e autores renomados para discutir tendências emergentes e fomentar a inovação na administração pública.

Metas do PAC 2024

Produtos	Metas
Diálogos acadêmicos realizados.	1 por trimestre
Diálogos com autores realizados.	1 por semestre



Resultados Alcançados em 2024

Diálogos realizados: Deste projeto somente participamos de um evento: a Semana Acadêmica de Administração Pública na Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro: Transparência de Dados e Acesso à Informação. Em 2025, o projeto deverá se consolidar em decorrência dos servidores da CGE-RJ que estão cursando/cursaram programas de pós-

graduação *stricto sensu*, portanto realizarão estudos em temáticas relacionadas ou que tangenciam as macrofunções da CGE-RJ. Assim, poderão dialogar com os demais servidores e colaboradores da CGE-RJ os conteúdos e as experiências adquiridas no processo.

Conclusão:

O projeto de promoção de diálogos acadêmicos e com autores em 2024 alcançou resultados iniciais importantes, mas ficou aquém das metas estabelecidas no âmbito do PAC 2024. Durante o período, foi realizado apenas um evento, a participação na Semana Acadêmica de Administração Pública na Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro, cujo tema abordou "Transparência de Dados e Acesso à Informação".

Apesar do número limitado de ações realizadas, o projeto apresenta um potencial significativo para consolidação em 2025. A participação de servidores da CGE-RJ em programas de pós-graduação *stricto sensu* proporcionará a oportunidade de aprofundar estudos em áreas correlatas às macrofunções da CGE-RJ. Esses conhecimentos poderão ser compartilhados e discutidos internamente, ampliando a capacidade institucional de inovação e reflexão crítica.

A continuidade e expansão dos diálogos acadêmicos e com autores dependerão do fortalecimento dessas iniciativas e do engajamento de servidores e colaboradores em novas oportunidades

de aprendizado e troca de experiências. Dessa forma, o projeto poderá contribuir de maneira mais efetiva para a modernização e a inovação na administração pública do Estado do Rio de Janeiro.

3.7 BANCO DE TALENTOS



A expansão do Banco de Talentos foi acompanhada de novas normativas para credenciamento e de curso de formação, facilitando a identificação de competências internas para demandas estratégicas.

Metas do PAC 2024

Produtos	Metas
Norma para o processo de seleção e credenciamento de servidores para o Banco de Talentos proposta.	1 minuta de resolução elaborada
Curso para os servidores credenciados realizado.	1 evento realizado

Resultados Alcançados em 2024

Norma Proposta: A ESCI propôs norma para regulamentar o segundo processo de seleção e credenciamento de servidores para o Banco de Talentos, que se materializou por meio da Resolução CGE nº 269, de 15 de maio de 2024.

Curso de Formação para Servidores Credenciados: A ESCI realizou Curso de Formação objetivando credenciar servidores para atuarem como tutores, facilitadores e conteudistas. Foram credenciados 50 servidores, enumerados pela Resolução CGE-RJ nº 280, de 8 de julho de 2024. O Banco de Talentos foi essencial para a execução do Projeto Seleção de Novos Servidores.

Conclusão:

Em 2024, o Banco de Talentos avançou significativamente com a proposição e regulamentação de normativas e a realização de um curso de formação para servidores credenciados. A norma

regulamentadora, formalizada pela Resolução CGE nº 269/2024, estabeleceu critérios claros para o processo de seleção e credenciamento de servidores, consolidando as bases para a expansão estratégica do Banco.

O Curso de Formação, realizado com sucesso, credenciou 50 servidores para atuarem como tutores, facilitadores e conteudistas, conforme disposto na Resolução CGE-RJ nº 280/2024. Essa capacitação foi essencial para garantir a execução eficiente de iniciativas como o Projeto Seleção de Novos Servidores, evidenciando a relevância do Banco de Talentos no atendimento de demandas estratégicas da CGE-RJ.

Esses resultados demonstram que o Banco de Talentos se consolidou como uma ferramenta robusta para a identificação e o desenvolvimento de competências internas, fortalecendo a capacidade institucional e promovendo maior alinhamento com os objetivos do PAC 2024. Para os próximos anos, a continuidade dessa iniciativa permitirá uma atuação ainda mais estratégica e integrada na administração pública estadual.

3.8 Parcerias

Foram firmadas parcerias com instituições renomadas para a realização de eventos e cursos conjuntos, fortalecendo a rede de colaboração da CGE-RJ.

Metas do PAC 2024

Produtos	Metas
Parcerias realizadas.	2
Ações conjuntas realizadas.	2

Resultados Alcançados em 2024

Parcerias Realizadas: A CGE-RJ mantém firmadas parcerias com 6 instituições que tem por objetivo questões acadêmicas, sendo: Parcerias firmadas até 2023: Convênio TCE (1º TA) - (SEI 845/2019); SEFAZ - (SEI 04/0089/000065/2022; CRC-RJ (2º TA)- (SEI 3448/2021). Parcerias Firmadas em 2024: CEPERJ - (SEI 1396/2024); SEPLAG - (SEI 1479/2024, ALERJ- (SEI 322/2024).

Ações Conjuntas Realizadas: Realizamos 9 ações conjuntas decorrentes das parcerias firmadas. Dois servidores da CGE-RJ atuaram como professores nos cursos Formação de Agentes de

Contratação e Gestão e Fiscalização de Contratos organizados pela Escola da Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão; a Fundação Centro Estadual de Estatísticas, Pesquisas e Formação de Servidores Públicos do Rio de Janeiro (CEPERJ) cedeu o espaço e colaborou na gestão acadêmica do curso de formação dos novos servidores da CGE-RJ; com a parceria da Escola Fazendária da Secretaria de Estado de Fazenda e do Conselho Regional de Contabilidade, que cederam seus espaços físicos, inclusive Laboratórios de Informática foi possível realizar cursos, por exemplo o Flexivision, o Sistema OuvERJ, entre outros.

Conclusão:

Em 2024, a CGE-RJ consolidou importantes avanços no fortalecimento de sua rede de colaboração por meio de parcerias estratégicas e ações conjuntas com instituições renomadas. Superando as metas estabelecidas no PAC 2024, foram firmadas três novas parcerias, totalizando seis instituições colaboradoras. Essas parcerias têm como foco questões acadêmicas e administrativas, destacando-se os convênios firmados com CEPERJ, SEPLAG e ALERJ.

Além disso, foram realizadas nove ações conjuntas, ultrapassando significativamente a meta inicial de duas. Essas iniciativas incluem a participação de servidores da CGE-RJ como professores em cursos de formação, a cessão de espaços físicos e suporte técnico por instituições parceiras, e a execução de treinamentos importantes, como o curso de formação de novos servidores e capacitações específicas em sistemas utilizados pela administração pública.

Os resultados alcançados evidenciam o impacto positivo dessas parcerias na qualificação dos servidores e na eficiência das ações desenvolvidas pela CGE-RJ. Esses esforços não apenas fortalecem a capacidade técnica e acadêmica da instituição, mas também promovem uma gestão pública mais integrada, colaborativa e alinhada com as demandas estratégicas do Estado do Rio de Janeiro.

3.9 Capacitação com Foco no IA-CM

As capacitações específicas para o modelo IA-CM tiveram como objetivo elevar o nível de maturidade da CGE-RJ, consolidando práticas alinhadas aos padrões internacionais de auditoria interna.

Metas do PAC 2024

Produtos	Metas
Plano de formação/treinamento implantado para cada servidor, pertinentes a cada área/setor, descrevendo: treinamentos / cursos / eventos (ou equivalentes) - período de realização - carga horária necessária.	1 plano implantado
Evento realizado.	2

Resultados Alcançados em 2024

Plano de Formação Implantado: O Plano de Desenvolvimento Profissional Individual está em processo de finalização e vigorará para 2025.

Evento Realizado: Dois servidores da Auditoria Geral do Estado fizeram um curso "Modelo de Capacidade de Auditoria Interna (IA-CM)" no Instituto dos Auditores Internos (IIA)

Conclusão:

Em 2024, a CGE-RJ avançou no processo de capacitação para o modelo IA-CM, demonstrando o compromisso com a elevação do nível de maturidade em auditoria interna e o alinhamento às melhores práticas internacionais.

Embora o Plano de Desenvolvimento Profissional Individual ainda esteja em fase de finalização, com previsão de implementação para 2025, foi dado um importante passo inicial na preparação dos servidores. Dois integrantes da Auditoria Geral do Estado participaram do curso "Modelo de Capacidade de Auditoria Interna (IA-CM)" oferecido pelo Instituto dos Auditores Internos (IIA), promovendo a incorporação de conhecimentos especializados no tema.

Os esforços realizados em 2024 reforçam a base para a consolidação de práticas mais avançadas e eficazes na auditoria interna da CGE-RJ, evidenciando um compromisso contínuo com a qualificação profissional e o aprimoramento institucional. Em 2025, a implementação do plano de formação e o fortalecimento das iniciativas de capacitação serão fundamentais para alcançar novos patamares de excelência.

4. A PERCEPÇÃO DOS PARTICIPANTES DOS EVENTOS ORGANIZADOS PELA ESCI

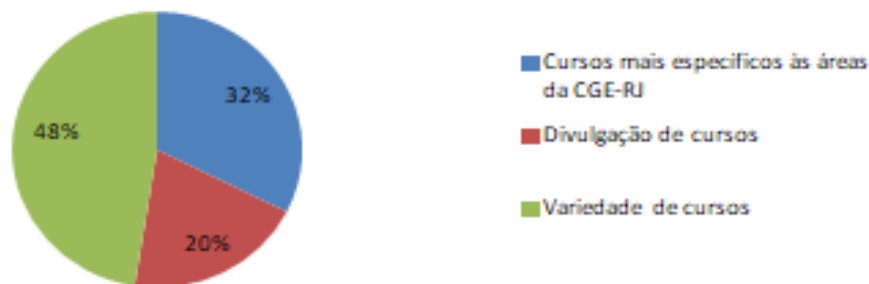
A ESCI ainda não dispõe de um espaço físico próprio para a realização de seus eventos de capacitação. Para suprir essa necessidade, conta com o apoio de diversas instituições parceiras, como a Procuradoria Geral do Estado do Rio de Janeiro (PGE), a Secretaria de Estado de Fazenda do Rio de Janeiro (SEFAZ-RJ), a Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG-RJ), a Secretaria de Estado de Cultura (SEC-RJ), que disponibiliza o Anfiteatro da Biblioteca Parque Estadual, a Fundação CEPERJ, o Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro (CRC-RJ), entre outros. Essas instituições gentilmente cedem salas de aula, laboratórios e auditórios para a realização das atividades.

Mesmo utilizando espaços cedidos, a ESCI adota um processo de avaliação criterioso para garantir a qualidade de seus eventos de capacitação. Ao final de cada evento, aplica-se um formulário para coletar a percepção dos participantes sobre diversos aspectos, como o desempenho dos instrutores, a organização do evento, a atuação da coordenação, a adequação da carga horária, entre outros. As médias dos resultados obtidos estão apresentadas a seguir:

Resultados (média/ano em %) da avaliação dos Participantes

Variáveis Avaliadas		Ótimo	Bom	Regular	Fraco	N A
Dos Instrutores	Pontualidade	81,49	16,24	1,99	0,28	-
	Domínio do Assunto	88,04	11,72	0,12	0,12	-
	Didática	78,94	18,70	2,24	0,12	-
	Esclarecimento de Dúvidas	80,56	16,58	2,49	0,37	-
Do Evento	Material Didático	70,93	26,27	2,40	0,40	-
	Aplicabilidade do conteúdo no dia-a-dia	78,93	19,20	1,60	0,27	-
Coordenação	Atendimento (recepção - apoio administrativo)	86,14	12,27	0,53	0,13	0,93
	TI (computadores, rede e internet)	71,87	16,67	3,20	0,13	8,13
	Infraestrutura (higienização e qualidade dos ambientes)	75,45	17,51	5,73	0,82	0,49
Carga Horária	Em função do aprendizado			Excessiva	Adequada	Insuficiente
				7,39	87,50	5,11

Os resultados indicam que a maioria dos participantes avalia os eventos como “ótimos” em todas as variáveis analisadas. Além disso, foi feita a pergunta: “O que mais podemos melhorar?”. As respostas foram organizadas em três categorias, destacando-se, com maior frequência, a sugestão de ampliar a “Variedade de Cursos” oferecidos pela ESCI.



Média das respostas dos alunos sobre a pergunta? “O que mais podemos melhorar?”

5. RESULTADOS DA ESCI EM 2024

Os nossos resultados estão revelados por meio do “ESCI em Números”, que estão divulgados na página da ESCI no sítio da CGE-RJ (<http://www.cge.rj.gov.br/esci-em-numeros/>).

Pelo “ESCI em Números”, disponibilizamos dados e informações relativas à capacitação de servidores da CGE-RJ e de servidores que atuam nas setoriais de auditoria, ouvidoria, corregedoria e integridade dos órgãos e entidades do Poder Executivo, temas de maior interesse, entre outros indicadores, de forma tempestiva e dinâmica. O acesso facilitado a dados reais e precisos permite não apenas o controle social, mas também a análise de informações de acordo com as mais variadas necessidades.

Em 2024, organizamos e intermediamos a realização de 74 eventos de capacitação, com carga de 1.401 horas no geral e aproximadamente 19 horas em média/ano. Ofertamos 2.517 vagas, das quais 2.164 foram preenchidas. Os usuários dos eventos de capacitação os avaliaram positivamente: 97,87 em escala de 0 a 100. As Trilhas de Aprendizagem em que tais eventos foram conduzidos trataram de temáticas diversas: Auditoria (n=13), Ouvidoria (n=24), Integridade (n=3), Corregedoria (n=5), Inteligência (n=4) e eventos que envolviam mais de uma ou todas as trilhas (n=25).

Nossos resultados também são expressos por meio de indicadores, conforme disposto no parágrafo único do Art. 7º da Resolução CGE-RJ n.º 106, de 2 de dezembro de 2021, que enumerou alguns indicadores a serem observados, para fim de avaliação, quando da elaboração do RAC, aqui mostrados:

Indicadores de Capacitação na série histórica 2021-2024

Indicadores	Resultados			
	2021	2022	2023	2024
I - número de participantes em eventos internos *	1799	1555	1913	1857
II - número de participantes em eventos externos **	20	90	158	307
III - número de horas utilizadas em capacitação	87	473	879	1401
IV - número de turmas formadas	34	45	79	74

V - número de eventos demandados		34	45	79	74
VI - número de vagas ofertadas		1900	1873	2357	2517
VII - número de vagas preenchidas		1819	1645	2071	2164
	Auditoria	703	739	957	579
	Ouvidoria	753	333	454	705
	Corregedoria	-	49	13	149
	Integridade	193	115	277	5
	Combate à corrupção	20	294	0	0
VIII - número de participantes por trilha de aprendizagem*	Inteligência	150	0	13	4
	Multisetorial:	150	115	357	722
IX - média percentual da avaliação de reação da capacitação ***		NM	96,71	96,24	97,87

* consolidado de todos os eventos, sem a exclusão de duplicidade de participantes em mais de um evento.

** Consolidado dos eventos externos intermediados pela ESCI.

*** NM – não mensurado

Apesar da ESCI não possuir estrutura física própria, os indicadores norteadores da nossa gestão revelam aumento do número de vagas ofertadas e preenchidas, do número de horas utilizadas em capacitação e o número de turmas formadas, o que pode ser explicado pela interação e integração entre a ESCI e os órgãos que compõem a CGE-RJ.

A análise histórica dos indicadores de 2021 a 2024 também revela um crescimento contínuo em aspectos fundamentais, como a oferta e preenchimento de vagas, horas de capacitação, e diversificação dos temas abordados nas Trilhas de Aprendizagem. Temáticas como Ouvidoria, Auditoria, e Multisetorial ganharam destaque, mostrando a capacidade da ESCI em atender demandas estratégicas e oferecer formações alinhadas às necessidades dos órgãos e entidades do Poder Executivo.

Esses resultados refletem o compromisso da ESCI com a melhoria contínua e a busca por excelência em suas atividades. Em 2025, a meta será consolidar esses avanços, explorar novas oportunidades e aprimorar ainda mais as ações de capacitação para fortalecer a administração pública do Estado do Rio de Janeiro.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A ESCI encerra o ano de 2024 reafirmando seu compromisso com o potencial transformador da educação profissional, consolidado por meio de produtos, serviços e projetos desenvolvidos em colaboração com os diversos setores da CGE-RJ: Auditoria Geral do Estado, Ouvidoria e Transparência Geral do Estado, Corregedoria Geral do Estado, Superintendência de Integridade e outras unidades administrativas,

bem como com parceiros externos, instrutores e participantes de suas iniciativas.

Os avanços obtidos em 2024 refletem o esforço conjunto de todos os envolvidos na promoção do conhecimento e na disseminação de práticas que fortalecem as redes colaborativas institucionais. Essas redes, especialmente nas áreas de auditoria, ouvidoria e integridade, têm proporcionado novas perspectivas e oportunidades para a administração pública estadual, pavimentando o caminho para um cenário ainda mais promissor em 2025.

As avaliações de reação realizadas nos eventos de capacitação continuam a evidenciar a qualidade e relevância das iniciativas da ESCI. A média de satisfação dos participantes, que atingiu 97,87 em uma escala de 0 a 100, reafirma o reconhecimento do impacto positivo das ações promovidas.

Com base nesses resultados, a ESCI segue comprometida em elevar o nível de maturidade de suas operações, aprimorando continuamente seus processos, fortalecendo parcerias e ampliando o impacto de suas ações no desenvolvimento profissional e institucional da administração pública do Rio de Janeiro.

